

สัมภาษณ์อย่างไร ให้ได้คนที่ใช่



1. คุณสมบัติของผู้สมัครจะต้องชัดเจน และผู้สัมภาษณ์ทุกคนต้องเข้าใจตรงกัน



วุฒิการศึกษา สาขาวิชา ประสบการณ์ที่ต้องเคยผ่านมาในงานอะไร แบบไหน อย่างไร ประมาณกี่ปี
และ คุณสมบัติอื่นๆ ที่เหมาะสมที่จะทำงานในองค์กรของเรา



รับข้อมูลจาก Think People Consulting



2. อย่าเพิ่มชื่อ Resume ของผู้สมัครในทันที



ให้ระวัง Resume ที่สวย ดูดี อ่านแล้วประทับใจ ควรพิจารณาเทียบกับคุณสมบัติที่กำหนดไว้ ว่าตรงหรือไม่อย่างพึงเชื่อ ให้เอาข้อมูลสำคัญๆ มาใช้เป็นแนวทางในการตั้งคำถามเวลาสัมภาษณ์งาน



ที่มาข้อมูลจาก Think People Consulting



3. อย่าเชื่อความประทับใจแรกพบ



พูดเก่ง นำเสนอดี ฉลาด มีวาทศิลป์ที่ดี รู้จักวิธีที่จะตอบคำถามให้ดูดี ฯลฯ
ด้วยความประทับใจแรกพบนี้ จะทำให้เราลืมคุณสมบัติอื่นๆไปหมด



ที่มาข้อมูลจาก Think People Consulting



4. ผู้สัมภาษณ์ควรจะฟังมากกว่าพูด



อย่าพูดเยอะกว่าผู้ถูกสัมภาษณ์ เพราะจะทำให้ไม่ทราบถึงคุณสมบัติของผู้สมัคร



สนับสนุนจาก Think People Consulting



5. ทุกคำตามต้องมีวัตถุประสงค์ ในการตามที่ชัดเจน



เวลาที่ตั้งคำถาม จะต้องมวัตถุประสงค์ของคำถามข้อนั้น ว่าถามไปเพื่ออะไร อยากรู้อะไร
ดังนั้น การเตรียมคำถาม คือ สิ่งที่สำคัญมาก



ที่มาข้อมูลจาก Think People Consulting

