

Bplus

E-Performance

ระบบบริหารจัดการ และประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงาน



ประเมินผลงาน
อย่างเป็นระบบ



เชื่อมโยงเป้าหมาย
กับองค์กร



พัฒนาศักยภาพ
ของพนักงาน



ตัดสินใจได้อย่างแม่นยำ
ด้วยข้อมูล





Bplus

E-Performance

ซึ่งจะเป็นระบบสำหรับการ**ประเมินผลการทำงาน**
ของพนักงาน **เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน**
และเป็นเครื่องมือสำคัญ ที่จะช่วยให้พนักงานทุกคน
เห็นเป้าหมาย และสมรรถนะ ของตนเองได้อย่าง
ชัดเจน ให้สามารถสอดคล้องกับเป้าหมายที่องค์กร
ได้กำหนดไว้



Bplus
E-Performance





Admin

กำหนดสิทธิ
การใช้งาน

ตั้งค่า
พนักงาน

ตั้งค่าสาย
อนุมัติ

สิทธิการใช้งาน

ผู้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา

- สายประเมิน
- ฟอรมประเมิน
- เกณฑ์การตัดเกรด
- เป้าหมาย
- แบบประเมิน/ 360 องศา
- ผู้ประเมิน

หัวข้อประเมิน

เป้าหมาย

น้ำหนัก

คะแนน

สร้างเอง

AI สร้าง



HR

ตั้งค่าสายประเมิน

ตั้งค่ากลุ่มผู้ถูกประเมิน

ตั้งค่ากลุ่มผู้ประเมิน

ตั้งค่าฟอรมประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

ตั้งค่าเป้าหมาย

ตั้งค่าแบบประเมินประจำปี

กำหนดแผนการประเมิน

กำหนดสายประเมิน

กำหนดฟอรมประเมิน

จัดการแบบประเมิน

กำหนดเกรด

กำหนดการแจ้งเตือน

E-Mail

- วันที่เริ่ม-วันที่สิ้นสุด
- ตามไตรมาส/ทุกเดือน
- ตามอายุงาน
- ประจำปี

กำหนดกลุ่ม
ผู้ถูกประเมิน

กำหนดกลุ่ม
ผู้ประเมิน



ผู้อนุมัติ

ฟอรมประเมิน

สายประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา



ผู้จัดการ/
หัวหน้างาน

ผู้ประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน



พนักงาน

ผู้ถูกประเมิน

ดูผลประเมิน/คะแนน

กำหนดผู้ประเมิน 360 องศา



HR

ข้อมูลการประเมิน

รายงาน

Dashboard

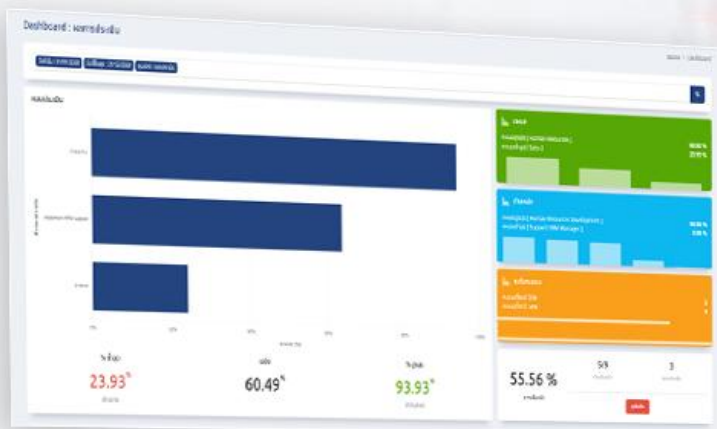
FLOW ภาพรวมการทำงาน *Bplus* e-Performance

กลุ่มผู้ใช้งาน ในระบบ

Bplus

e-Performance

ระบบบริหารจัดการและประเมินผลการปฏิบัติงาน
ที่เชื่อมโยงทุกบทบาทในองค์กร
ตั้งแต่การกำหนดเป้าหมายจนถึงการอนุมัติผลประเมิน



E-Performance



01



ผู้ดูแลระบบ / ฝ่ายบุคคล

- ✓ กำหนดสิทธิ์การใช้งาน
- ✓ ดูแลข้อมูลพนักงาน
- ✓ และตั้งค่าสายอนุมัติ

02



ฝ่ายบุคคล

- ✓ กำหนดแบบฟอร์มประเมิน
- ✓ เกณฑ์การตัดเกรด
- ✓ และเป้าหมายองค์กร

03



พนักงาน

- ✓ บันทึกเป้าหมาย
- ✓ ติดตามผลการประเมิน
- ✓ และพัฒนาศักยภาพตนเอง

04



ผู้ประเมิน / ผู้จัดการ / ผู้บริหาร

- ✓ ติดตามผลงาน
- ✓ ประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ✓ และให้ Feedback

05



ผู้อนุมัติ

- ✓ ตรวจสอบและอนุมัติ
- ✓ ผลการประเมินตามสายงาน

FEATURES เด่นของระบบ



Goal Management
กำหนดเป้าหมาย
สอดคล้ององค์กร



KPI & Competency
วัดผลด้วย KPI และ
สมรรถนะที่กำหนด



Performance Review
ประเมินผลงาน
อย่างเป็นระบบ



**360 Degree
Evaluation**
ประเมินรอบด้าน
จากทุกมุมมอง



**Approval
Workflow**
อนุมัติงานตาม
สายงานอัตโนมัติ



**Analytics
Dashboard**
รายงานผลแบบเรียลไทม์
ช่วยตัดสินใจแม่นยำ

ฟังก์ชันของ ผู้ดูแลระบบ



1 กำหนดสิทธิการใช้งาน : เป็นการกำหนดว่าแต่ละกลุ่มผู้ใช้งาน สามารถใช้งานในส่วนใดบ้างในระบบ

e-Performance



Administrator
ผู้ดูแลระบบ

AI

Account

API

การตั้งค่า

สิทธิการใช้งาน

พนักงาน

ลาออก

กลับสู่เมนูหลัก

สิทธิการใช้งาน

การตั้งค่า > สิทธิการใช้งาน

เพิ่มข้อมูล

ลบ

ค้นหา:

☐	ชื่อสิทธิการใช้งาน (ภาษาไทย)	ชื่อสิทธิการใช้งาน (ภาษาอังกฤษ)	สถานะ	เมนู	พนักงาน
☐	ฝ่ายบุคคล	HR	เปิดใช้งาน	☒	☐
☐	ผู้จัดการ	Manager	เปิดใช้งาน	☐	☐
☐	พนักงาน	Employee			

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 รายการ

บันทึกข้อมูล

รายการ

การตั้งค่า

สิทธิการใช้งาน

พนักงาน

สิทธิการใช้งาน

การตั้งค่า > สิทธิการใช้งาน

เพิ่มข้อมูล

ลบ

ค้นหา:

☐	ชื่อสิทธิการใช้งาน (ภาษาไทย)	ชื่อสิทธิการใช้งาน (ภาษาอังกฤษ)	สถานะ	เมนู	พนักงาน
☐	ฝ่ายบุคคล	HR	เปิดใช้งาน	☐	☐
☐	ผู้จัดการ	Manager	เปิดใช้งาน	☐	☐
☐	พนักงาน	Employee	เปิดใช้งาน	☐	☒

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 รายการ

เพิ่มข้อมูล

ลบ

ค้นหา:

☐	พนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก/สาขา
☐	 [29002] พิศัย นดสอ	Asst. Managing Director	Executive (สำนักงานใหญ่)
☐	 [34001] วิชุดา นดสอ	General Manager	Executive (สำนักงานใหญ่)
☐	 [47016] เหนาส นดสอ	Sales Manager	Sales (สำนักงานใหญ่)
☐	 [59009] ศุภชัย นดสอ	Web Development Manager	Web Development (สำนักงานใหญ่)

แสดง 1 ถึง 4 จาก 4 รายการ

2 ตั้งค่าข้อมูลพนักงาน : เป็นการกำหนดสิทธิการใช้งาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

e-Performance

Administrator
ผู้ดูแลระบบ

AI

Account

API

การตั้งค่า

พนักงาน

สายอนุมัติ

พนักงาน

รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง
29002	พิศมัย ทดสอบ	Ass
34001	วิชุดา ทดสอบ	Ger
47016	เทส ทดสอบ	Sale
52003	บุศรา ทดสอบ	Hur
53024	กุลวดี ทดสอบ	Sale
53027	ศิริรัตน์ ทดสอบ	Sup
54002	สุพณาสดี ทดสอบ	Sys
55008	รุ่งรัตน์ ทดสอบ	Hea
56010	ชไมชนก ทดสอบ	Sup
57001	พรอนันต์ ทดสอบ	Ass Pro

e-Performance

Administrator
ผู้ดูแลระบบ

AI

Account

API

การตั้งค่า

พนักงาน

สายอนุมัติ

รายละเอียด

ศิริรัตน์ ทดสอบ

Support HRM Manager

รหัสพนักงาน :

53027

อีเมล :

sirrat_r@businessplus.co.th

แผนก :

Support HRM

สาขา :

สำนักงานใหญ่

สถานะ :

พนักงาน

สิทธิ์การใช้งาน

ผู้บังคับบัญชา

ผู้จัดการ

[29002] พิศมัย ทดสอบ

รหัสพนักงาน	ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก/สาขา	สิทธิ์การใช้งาน	สถานะ
59017	จุฑามาศ ทดสอบ	Sales	Sales (สำนักงานใหญ่)	ไม่ระบุ	พนักงาน
60012	ธนกร ทดสอบ	Programmer	Web Development (สำนักงานใหญ่)	ไม่ระบุ	พนักงาน
62005	ศุติพันธ์ ทดสอบ	Project Management Leader & System Analyst	Web Development (สำนักงานใหญ่)	ไม่ระบุ	พนักงาน
62026	ณิชากร ทดสอบ	Human Resources Development	Human Resources (สำนักงานใหญ่)	ไม่ระบุ	พนักงาน

แสดง 1 ถึง 4 จาก 4 รายการ

บันทึก

ปิด

กลับสู่เมนูหลัก

3 ตั้งค่าสายอนุมัติ : เป็นการกำหนดในส่วนของผู้ขออนุมัติ และผู้อนุมัติ

e-Performance



Administrator
ผู้ดูแลระบบ

AI

Account

API

การตั้งค่า

สิทธิ์การใช้งาน

พนักงาน

สายอนุมัติ

สายอนุมัติ

การตั้งค่า > สายอนุมัติ

ค้นหา:

เพิ่มข้อมูล

ชื่อสายอนุมัติ (ภาษาไทย)

ชื่อสายอนุมัติ (ภาษาอังกฤษ)

ประเภทสายอนุมัติ

สถานะ

ต้องอนุมัติ

ตั้งค่า

ทุกประเภท

All

ทุกประเภท

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

ผู้อนุมัติ

ผู้อนุมัติ

กลุ่มผู้อนุมัติ 1

ทั้งหมด

กลุ่มผู้อนุมัติลำดับที่ 1

ผู้บังคับบัญชา

เพิ่มกลุ่มผู้อนุมัติ

บันทึก

ฟังก์ชันของ

ฝ่ายบุคคล

HR
HUMAN RESOURCES



1

ตั้งค่าสายประเมิน : เป็นการกำหนดกลุ่มการประเมิน ว่ามีพนักงานกลุ่มไหนที่ต้องถูกประเมิน และมีใครเป็นผู้ประเมินบ้าง

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดสิน

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดสิน

เป้าหมาย

กลับสู่เมนูหลัก

สายการประเมิน

แม่แบบ > สายการประเมิน

เพิ่มข้อมูล

สถานะเอกสาร : รออนุมัติ

สถานะเอกสาร : อนุมัติ

สถานะเอกสาร : ส่งกลับแก้ไข

สถานะเอกสาร : แบบร่าง

รายละเอียด	คัดลอก	รหัส	ชื่อ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
		001	hrm support	อนุมัติ	
		002	ฝ่ายขาย		
		003	ฝ่ายบุคคล		

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 รายการ

รายละเอียด

แม่แบบ > สายการประเมิน > รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

ข้อมูลพื้นฐาน

สายการประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสสายการประเมิน

001

ชื่อสายการประเมิน (ภาษาไทย)

hrm support

ชื่อสายการประเมิน (ภาษาอื่น)

ถัดไป >

ข้อมูลอนุมัติ

ปิด

1.1

ตั้งค่าสายประเมิน : กำหนดกลุ่มผู้ถูกประเมิน และกลุ่มผู้ประเมิน (สามารถมีมากกว่า 1 กลุ่มได้)

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

ข้อมูลพื้นฐาน

สายการประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลสายประเมิน

กลุ่มผู้ถูกประเมิน

กลุ่มผู้ประเมิน

กลุ่มผู้ถูกประเมิน 1

แผนกเลือกSupport HRM

เพิ่มกลุ่มผู้ถูกประเมิน

กลุ่มผู้ประเมิน 1

 [53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ

Support HRM Manager

Support HRM (สำนักงานใหญ่)

กลุ่มผู้ประเมิน 2

 [52003] นุชศรา ทดสอบ

Human Resources Manager

Human Resources (สำนักงานใหญ่)

กลุ่มผู้ประเมิน 3

 [29002] พิศมัย ทดสอบ

Asst. Managing Director

Executive (สำนักงานใหญ่)

1.2

ตั้งค่าสายประเมิน : **ตรวจสอบ**รายละเอียดหลังจากตั้งค่าสายการประเมินแล้ว และข้อมูลผู้อนุมัติได้

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

คลังคู่มือหลัก

รายการเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

แม่แบบ > สายการประเมิน > รายการเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

สายการประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลสรุป

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสสายการประเมิน : 001

ชื่อสายการประเมิน (ภาษาไทย) : hrmsupport

ชื่อสายการประเมิน (ภาษาอื่น) :

สายการประเมิน

รายละเอียด

หมายเหตุ

< ย้อนกลับ

ข้อมูลอนุมัติ

เสร็จสิ้น

ยกเลิก

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

2 ตั้งค่าฟอร์มประเมิน : เป็นการตั้งค่าฟอร์มในการประเมิน ว่ามีหัวข้อไหนในการประเมินบ้าง

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

รายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบรายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

กลับสู่เมนูหลัก

ฟอร์มประเมิน

เพิ่มข้อมูล

สถานะเอกสาร : รออนุมัติ

สถานะ

รายละเอียด	คัดลอก	รหัส
		001
		002
		003
		004
		AI

แสดง 1 ถึง 5 จาก 5 รายการ

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

แม่แบบ > ฟอร์มประเมิน > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

ฟอร์มประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสฟอร์มประเมิน

001

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาไทย)

Implement HRM support

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาอื่น)

ถัดไป >

ข้อมูลอนุมัติ

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

ตั้งค่าฟอร์มประเมิน : สามารถเลือกเพิ่มฟอร์มประเมินได้ 2 แบบ คือ สร้างแบบฟอร์มเอง และ สร้างผ่าน AI

e-Performance



ศิริรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 [รายการประเมิน](#)

 [ฟอร์มประเมิน](#)

 [เกณฑ์การตัดเกรด](#)

จัดการแบบประเมิน

 [เป้าหมาย](#)

 [แบบประเมิน](#)

งานอนุมัติ

 [แม่แบบรายการประเมิน](#)

 [แม่แบบฟอร์มประเมิน](#)

 [แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด](#)

 [เป้าหมาย](#)

 [กลับไปเมนูหลัก](#)

รายการประเมิน

แม่แบบ > [ฟอร์มประเมิน](#) > รายการประเมิน

ข้อมูลพื้นฐาน

ฟอร์มประเมิน

เสร็จสิ้น

ฟอร์มประเมิน

 [เพิ่มแบบฟอร์ม](#)

[AI](#)



[< ย้อนกลับ](#)

[ถัดไป >](#)

[แบบร่าง](#)

[ปิด](#)

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

2.1 ตั้งค่าฟอร์มประเมิน (สร้างเอง) : สามารถเพิ่มหัวข้อการประเมินได้ 5 Level, กำหนดค่าน้ำหนัก และคะแนนแต่ละหัวข้อได้

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 **ฟอร์มประเมิน**

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 **แบบประเมิน**

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 **แม่แบบฟอร์มประเมิน**

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 **แบบประเมิน**

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

แม่แบบ > **ฟอร์มประเมิน** > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

ฟอร์มประเมิน

เสร็จสิ้น

ฟอร์มประเมิน

พนักงาน

หัวข้อประเมิน	เป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	คะแนน
L1: ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านระบบ (System & HR Knowledge)	+	30 %	
L2: ความเข้าใจในกระบวนการ HR / Payroll			10 ★
L2: ความถูกต้องในการตั้งค่าและติดตั้งระบบ			10 ★
L2: ความสามารถในการให้คำแนะนำการใช้งานแก่ลูกค้า			10 ★
L2: ความเข้าใจข้อกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ			10 ★
L1: คุณภาพงาน Implement (Implementation Quality)	+	20 %	
L2: การวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า			10 ★
L2: การตั้งค่าระบบตรงตาม Requirement			10 ★

2.2 ตั้งค่าฟอร์มประเมิน (สร้างเอง) : ตรวจสอบรายละเอียดหลังจากตั้งค่าแบบฟอร์มการประเมินแล้ว และข้อมูลผู้อนุมัติได้

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 รายการประเมิน

 **ฟอร์มประเมิน**

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบรายการประเมิน

 แม่แบบฟอร์มประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]  

ข้อมูลพื้นฐาน

ฟอร์มประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลสรุป

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสฟอร์มประเมิน : 001

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาไทย) : Implement HRM support

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาอื่น) :

ฟอร์มประเมิน

[รายละเอียด](#)

หมายเหตุ

< ย้อนกลับ

ข้อมูลอนุมัติ

✓ เสร็จสิ้น

ยกเลิก

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

2.3 ตั้งค่าฟอร์มประเมิน (สร้างผ่าน AI) :

ฟอร์มประเมิน

ชื่อแบบฟอร์ม (ภาษาไทย)

พนักงานฝ่ายบริการหลังการขาย

ชื่อแบบฟอร์ม (ภาษาอื่น)

รายละเอียดแบบฟอร์ม

หัวข้อประเมิน

Lv. Lv. AI

สร้างโดย : ☒ เลือกเป้าหมาย ☐ กำหนดเอง

เป้าหมาย :

HRM Support

หัวข้อเป้าหมาย :

ทั้งหมด (7)

จำนวนข้อ :

10

สร้างหัวข้อประเมินโดย AI

L:

พนักงานมีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนด

L:

พนักงานมีความเข้าใจและความเชี่ยวชาญในระบบงานที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

L:

พนักงานสามารถให้บริการแก่ผู้ใช้ได้อย่างมีคุณภาพและสร้างความพึงพอใจ

L:

พนักงานมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายและสามารถทำงานได้ตามแผนที่วางไว้

L:

พนักงานมีความสามารถในการวิเคราะห์ปัญหาและนำเสนอแนวทางแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพ

L:

พนักงานแสวงหาความรู้ใหม่ๆ และพัฒนาทักษะตนเองอย่างสม่ำเสมอ

L:

พนักงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในทีมได้อย่างราบรื่นและมีวินัยในการทำงาน

L:

พนักงานมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือวิธีการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

L:

พนักงานมีความสามารถในการสื่อสารและประสานงานภายในทีมและกับหน่วยงานภายนอก

L:

พนักงานมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

3 ตั้งค่าเกณฑ์การตัดเกรด : เป็นการกำหนดเกรดการประเมิน โดยวัดจากคะแนนการประเมิน

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

รายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบรายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

กลับสู่เมนูหลัก

ฟอร์มประเมิน

แม่แบบ > ฟอร์มประเมิน

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

แม่แบบ > ฟอร์มประเมิน > รายละเอียด

รายละเอียด

คัดลอก

รหัส

001

002

003

004

AI

แสดง 1 ถึง 5 จาก 5 รายการ

ข้อมูลพื้นฐาน

ฟอร์มประเมิน

เสร็จสิ้น

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสฟอร์มประเมิน

001

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาไทย)

Implement HRM support

ชื่อฟอร์มประเมิน (ภาษาอื่น)

ถัดไป >

ข้อมูลอนุมัติ

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

3.1

ตั้งค่าเกณฑ์การตัดเกรด : กำหนดระดับเกรด และช่วงคะแนน ตั้งแต่-ถึง%

e-Performance

รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

- สายการประเมิน
- ฟอร์มประเมิน
- เกณฑ์การตัดเกรด**

จัดการแบบประเมิน

- เป้าหมาย
- แบบประเมิน

งานอนุมัติ

- แม่แบบสายการประเมิน
- แม่แบบฟอร์มประเมิน
- แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด**
- เป้าหมาย
- แบบประเมิน
- ประเมิน 360 องศา

กลับสู่เมนูหลัก

รายการเฉลี่ย

[สถานะ : อนุมัติ]

แม่แบบ > เกณฑ์การตัดเกรด > รายการเฉลี่ย

ข้อมูลพื้นฐาน

เกรด

เสร็จสิ้น

เกณฑ์การตัดเกรด

+

เพิ่มข้อมูล

	แก้ไข	ระดับเกรด (ภาษาไทย)	ระดับเกรด (ภาษาอังกฤษ)	ตั้งแต่ (%)	ถึง (%)
☐		เอ	A	80	100
☐		บี+	B+	75	79
☐		บี	B	70	74
☐		ซี+	C+	65	69
☐		ซี	C	60	64
☐		ดี+	D+	55	59
☐		ดี	D	50	54
☐		เอฟ	F	0	49

แสดง 1 ถึง 8 จาก 8 รายการ

3.2

ตั้งค่าเกณฑ์การตัดเกรด : ตรวจสอบรายละเอียดหลังจากกำหนดเกณฑ์การตัดเกรดแล้ว และข้อมูลผู้อนุมัติได้

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เข้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เข้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]  

แม่แบบ > เกณฑ์การตัดเกรด > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

เกรด

เสร็จสิ้น

ข้อมูลสรุป

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสเกณฑ์การตัดเกรด : 0001

ชื่อเกณฑ์การตัดเกรด (ภาษาไทย) : hrm support

ชื่อเกณฑ์การตัดเกรด (ภาษาอื่น) :

เกณฑ์การตัดเกรด

รายละเอียด

หมายเหตุ

< ย้อนกลับ

ข้อมูลอนุมัติ

✓ เสร็จสิ้น

 ยกเลิก

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

4 ตั้งค่าเป้าหมาย : เป็นการกำหนดเป้าหมายในการประเมินว่า เป้าหมายในการประเมินคืออะไร

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 φόρμประเมิน

 เกลยที่การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอร์มประเมิน

 แม่แบบเกลยที่การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

เป้าหมาย

จัดการแบบประเมิน > เป้าหมาย

+

เพิ่มข้อมูล

สถานะเอกสาร : รออนุมัติ ✕

สถานะเอกสาร : อนุมัติ ✕

สถานะเอกสาร : ส่งกลับแก้ไข ✕

สถานะเอกสาร : แบบร่าง ✕

🔍

รายละเอียด	คัดลอก	รหัส	ชื่อ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
		001	HRM Support	อนุมัติ	
		002	ฝ่ายขาย	อนุมัติ	
		003	ฝ่ายบุคคล	อนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 รายการ

«

<

1

>

»

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

4.1

ตั้งค่าเป้าหมาย : เพิ่มหัวข้อเป้าหมาย ว่าในการประเมินมีหัวข้อเป้าหมายอะไรบ้าง

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เทคนิคการตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเทคนิคการตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

จัดการแบบประเมิน > เป้าหมาย > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

เป้าหมาย

เสร็จสิ้น

หัวข้อเป้าหมาย

 เพิ่มข้อมูล



☐	แก้ไข	หัวข้อเป้าหมาย (ภาษาไทย)	หัวข้อเป้าหมาย (ภาษาอื่น)
☐		ประสิทธิภาพการทำงาน	
☐		ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านระบบ	
☐		คุณภาพการให้บริการ	
☐		ความรับผิดชอบและการทำงานตามแผน	
☐		การแก้ไขปัญหาและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
☐		การพัฒนาและการเรียนรู้	
☐		การทำงานเป็นทีมและวินัยในการทำงาน	

แสดง 1 ถึง 7 จาก 7 รายการ

< ย้อนกลับ

ถัดไป >

4.2

ตั้งค่าเป้าหมาย : ตรวจสอบรายละเอียดหลังจากกำหนดเป้าหมายแล้ว และข้อมูลผู้อนุมัติได้

e-Performance


รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรมประเมิน

 เกลนการติดเทรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรมประเมิน

 แม่แบบเกลนการติดเทรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]  

จัดการแบบประเมิน > เป้าหมาย > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

เป้าหมาย

เสร็จสิ้น

ข้อมูลสรุป

ข้อมูลพื้นฐาน

รหัสเป้าหมาย : 001

ชื่อเป้าหมาย (ภาษาไทย) : HRM Support

ชื่อเป้าหมาย (ภาษาอังกฤษ) :

เป้าหมาย

รายละเอียด

หมายเหตุ

< ย้อนกลับ

ข้อมูลอนุมัติ

✓ เสร็จสิ้น

🗑️ ยกเลิก

ปิด

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

5

แบบประเมิน : เป็นการตั้งค่าแบบประเมิน ซึ่งนำข้อมูลต่างมารวมกัน เพื่อนำไปใช้ประเมินผลพนักงานประจำปี หรือประจำเดือน

(ข้อมูลต่างๆ : ต้องกำหนดสายการประเมิน ฟอรมการประเมิน เกณฑ์การตัดเกรด และการแจ้งเตือนก่อน)

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรมประเมิน

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 **แบบประเมิน**

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่เมนูหลัก

≡

🇹🇭 🇬🇧

จัดการแบบประเมิน > แบบประเมิน

แบบประเมิน

 เพิ่มข้อมูล



รายละเอียด	คัดลอก	รหัส	ชื่อ	กำหนดการประเมิน	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
		001	Implement HRM support	ประจำปี 2568 26/12/2568	อนุมัติ	
		002	ฝ่ายขาย	ประจำปี 2568 26/12/2568	อนุมัติ	
		003	ฝ่ายบุคคล	ประจำปี 2568 26/12/2568	อนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 3 จาก 3 รายการ





1





Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

5.1 แผนการประเมิน : กำหนดแผนการประเมิน จะให้เริ่มใช้-สิ้นสุดใช้แผนประเมินเมื่อไหร่

e-Performance


รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

 กลับสู่แบบหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

จัดการแบบประเมิน > แบบประเมิน > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

แผนการประเมิน

สายการประเมิน

ฟอรัมประเมิน

จัดการแบบประเมิน

เกรด

การแจ้งเตือน

เสร็จสิ้น

วันที่เริ่มใช้แผนประเมิน

26/12/2568

วันที่สิ้นสุดใช้แผนประเมิน

25/01/2569

รูปแบบแผนการประเมิน

อายุงาน

ประจำปี

2568

กำหนดการประเมิน

 +

เพิ่มข้อมูล

 -

☐ แก้ไข

วันที่

☐ 26/12/2568

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

< ย้อนกลับ

ถัดไป >

ข้อมูลอนุมัติ

ปิด

223.27.215.35:888/ePerformance/UAT/Evaluation/Detail/?ref0=YXsDmv%2Fvjzf1NP%2fob6%... Version 1.0.251318

5.2 **สายการประเมิน :** เลือกสายประเมินที่จะใช้ในแบบประเมินนี้ และสามารถเลือกใช้ข้อมูลตามแม่แบบที่ตั้งไว้แล้วได้

e-Performance



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เกณฑ์การตัดสินเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดสินเกรด

 เป้าหมาย

 กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]

จัดการแบบประเมิน > แบบประเมิน > รายละเอียด

สายการประเมิน

☒ กำหนดเอง

☒ ใช้ข้อมูลตามแม่แบบ

ชื่อสายการประเมิน

แม่แบบ

เลือก

ค้นหา..

hrm support

ฝ่ายขาย

ฝ่ายบุคคล

5.3 **ฟอร์มการประเมิน :** เลือกฟอร์มประเมินว่าจะใช้ฟอร์มประเมินไหน ในแบบประเมินนี้

The screenshot displays the 'e-Performance' system interface. On the left is a sidebar menu with options like 'รูปแบบ' (Template), 'รายการประเมิน' (Evaluation List), and 'จัดการแบบประเมิน' (Manage Evaluation Form). The main content area shows a 'รายการประเมิน' (Evaluation List) table with columns for 'ชื่อฟอร์มประเมิน' (Form Name) and 'แบบประเมิน' (Evaluation Form). A modal window titled 'ฟอร์มประเมิน' (Form Evaluation) is open, allowing users to select an evaluation form. The modal includes a search bar and a list of available forms: 'Implement HRM support', 'HRM Helpdesk', 'ฝ่ายบุคคล' (HR Department), and 'ฝ่ายขาย' (Sales Department). The 'Implement HRM support' form is currently selected.

5.4

จัดการแบบประเมิน : แสดงรายละเอียด กลุ่มผู้ประเมิน ตามการกำหนดของแถบ **สายการประเมิน**



รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

- สายการประเมิน
- ฟอร์มประเมิน
- เกณฑ์การตั้งเกรด

จัดการแบบประเมิน

- เป้าหมาย
- แบบประเมิน

งานอนุมัติ

- แม่แบบสายการประเมิน
- แม่แบบฟอร์มประเมิน
- แม่แบบเกณฑ์การตั้งเกรด
- เป้าหมาย
- แบบประเมิน
- ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

- ปฏิทินประเมิน
- กลับสู่เมนูหลัก

รายละเอียด

[สถานะ : อนุมัติ]  

ข้อมูลพื้นฐาน

แผนการประเมิน

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

จัดการแบบประเมิน

เกรด

การแจ้งเตือน

เสร็จสิ้น

hrm support

จัดการแบบประเมิน

ผู้ถูกประเมิน :  เห็นคะแนนสรุป

กลุ่มผู้ประเมิน 1

 ระยะเวลาประเมิน 10 วัน

 คำนวณหนัก การประเมิน 60 %

ผู้มองเห็นคะแนน

-  ผู้ถูกประเมิน
-  ผู้ประเมินลำดับเดียวกัน
-  ผู้ประเมินลำดับต่ำกว่า
-  ผู้ประเมินลำดับสูงกว่า

สิทธิ์

-  เห็นคะแนนสรุป
-  ประเมินข้ามลำดับ
-  ปรับคะแนนสุทธิ

แสดงข้อมูล

-  เอกสารอ้างอิง
-  ข้อมูลการทำงาน

แบบฟอร์ม

กลุ่มผู้ประเมิน 2

 ระยะเวลาประเมิน 5 วัน

 คำนวณหนัก การประเมิน 20 %

ผู้มองเห็นคะแนน

-  ผู้ถูกประเมิน
-  ผู้ประเมินลำดับเดียวกัน
-  ผู้ประเมินลำดับต่ำกว่า
-  ผู้ประเมินลำดับสูงกว่า

สิทธิ์

-  เห็นคะแนนสรุป
-  ประเมินข้ามลำดับ
-  ปรับคะแนนสุทธิ

แสดงข้อมูล

-  เอกสารอ้างอิง
-  ข้อมูลการทำงาน

แบบฟอร์ม

กลุ่มผู้ประเมิน 3

 ระยะเวลาประเมิน 5 วัน

 คำนวณหนัก การประเมิน 20 %

ผู้มองเห็นคะแนน

-  ผู้ถูกประเมิน
-  ผู้ประเมินลำดับเดียวกัน
-  ผู้ประเมินลำดับต่ำกว่า
-  ผู้ประเมินลำดับสูงกว่า

สิทธิ์

-  เห็นคะแนนสรุป
-  ประเมินข้ามลำดับ
-  ปรับคะแนนสุทธิ

แสดงข้อมูล

-  เอกสารอ้างอิง
-  ข้อมูลการทำงาน

แบบฟอร์ม

5.4

จัดการแบบประเมิน : สามารถตั้งค่าเงื่อนไขของกลุ่มผู้ประเมินแต่ละกลุ่มได้ และเลือกแบบฟอร์มประเมิน

กลุ่มผู้ประเมิน

✕

แบบฟอร์ม

ไม่ประเมิน

เลือกแบบฟอร์ม

ระยะเวลาประเมิน

10

วัน

ค่าน้ำหนัก การประเมิน

%

ผู้มองเห็นคะแนน

☒ ผู้ถูกประเมิน

☐ ผู้ประเมินลำดับเดียวกัน

☐ ผู้ประเมินลำดับต่ำกว่า

☐ ผู้ประเมินลำดับสูงกว่า

สิทธิ์

☐ เห็นคะแนนสรุป

☐ ประเมินข้ามลำดับ

☐ ปรับคะแนนสุทธิ

แสดงข้อมูล

☒ เอกสารอ้างอิง

☒ ข้อมูลการทำงาน

ผู้ประเมิน

 [53027] ศิริรัตน์ นตสอ

ปิด

บันทึก

กลุ่มผู้ประเมิน

✕

แบบฟอร์ม

ไม่ประเมิน

เลือกแบบฟอร์ม

เงื่อนไขลำดับที่ 1

▼

กลุ่มผู้ถูกประเมิน

ทั้งหมด (1)

▼

ฟอร์มประเมิน

Implement HRM support

▼

ใช้แบบฟอร์ม

[Implement HRM support] พนักงาน

▼

100

%

✕

เพิ่มเงื่อนไข

ระยะเวลาประเมิน

10

วัน

ค่าน้ำหนัก การประเมิน

%

ผู้มองเห็นคะแนน

☒ ผู้ถูกประเมิน

☐ ผู้ประเมินลำดับเดียวกัน

☐ ผู้ประเมินลำดับต่ำกว่า

☐ ผู้ประเมินลำดับสูงกว่า

สิทธิ์

☐ เห็นคะแนนสรุป

☐ ประเมินข้ามลำดับ

☐ ปรับคะแนนสุทธิ

5.5 เกรด : เลือกเกณฑ์การตัดเกรด ที่จะใช้ในแบบประเมินได้ (กรณีที่ต้องการตัดเกรด)

The screenshot displays the Bplus e-Performance interface. On the left is a sidebar with a user profile (รุ่งรัตน์ ทดสอบ) and navigation links for 'แม่แบบ' (Template), 'จัดการแบบประเมิน' (Manage Evaluation Form), and 'งานอนุมัติ' (Approval Work). The main area shows the 'เกรด' (Grade) tab selected, with a modal titled 'รหัสเกณฑ์การตัดเกรด' (Criteria Code for Grading) open. The modal contains two radio buttons: 'กำหนดเอง' (Self-defined) and 'ใช้ข้อมูลตามแม่แบบ' (Use data from template). Below these is a text field for 'ชื่อเกณฑ์การตัดเกรด (ภาษาไทย)' (Criteria name in Thai). A second, smaller modal is also open, showing the 'ใช้ข้อมูลตามแม่แบบ' option selected, a dropdown menu for 'แม่แบบ' (Template) with 'เลือก' (Select) as the current choice, and a search bar with 'hrm support' entered. The bottom right of the interface has 'ปิด' (Close) and 'บันทึก' (Save) buttons.

5.6

การแจ้งเตือน : เป็นการกำหนดการแจ้งเตือนผ่านอีเมลก่อนการประเมินและก่อนสิ้นสุดวันประเมิน

e-Performance


รุ่งรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

 ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

 ปฏิทินประเมิน

รายละเอียด

จัดการแบบประเมิน > แบบประเมิน > รายละเอียด

ข้อมูลพื้นฐาน

แผนการประเมิน

สายการประเมิน

ฟอรัมประเมิน

จัดการแบบประเมิน

เกรด

การแจ้งเตือน

เสร็จสิ้น

การแจ้งเตือน

อีเมลแจ้งเตือนล่วงหน้าก่อนถึงวันประเมิน

อีเมลแจ้งเตือนล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดวันประเมิน

☒ 5 วัน

☒ 2 วัน

< ย้อนกลับ

ถัดไป >

แบบร่าง

ปิด

ฟังก์ชันของ

ผู้อนุมัติ



1

แม่แบบสายการประเมิน : จะแสดงรายการสายการประเมิน ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance



ศิริรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

 สายการประเมิน

 ฟอรัมประเมิน

 เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

งานอนุมัติ

 แม่แบบสายการประเมิน

 แม่แบบฟอรัมประเมิน

 แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

 เป้าหมาย

 แบบประเมิน

แม่แบบสายการประเมิน

งานอนุมัติ > แม่แบบสายการประเมิน

สถานะเอกสาร : รออนุมัติ ✕

สถานะเอกสาร : อนุมัติ ✕

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ ✕

สถานะอนุมัติ : อนุมัติ ✕

สถานะอนุมัติ : ส่งกลับแก้ไข ✕

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
	004	ฝ่ายการตลาด	รออนุมัติ	รออนุมัติ	
	005	ฝ่ายผลิต	อนุมัติ	อนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 2 จาก 2 รายการ

«

<

1

>

»

2

แม่แบบฟอร์มการประเมิน : จะแสดงรายการฟอร์มการประเมิน ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

งานอนุมัติ > แม่แบบฟอร์มประเมิน

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ ✕

สถานะอนุมัติ : ส่งกลับแก้ไข ✕

🔍

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
	006	บัญชีและการเงิน	รออนุมัติ	รออนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

«

<

1

>

»

3

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด : จะแสดงรายการเกณฑ์การตัดเกรด ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

๑๐๐

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

งานอนุมัติ > แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ

สถานะอนุมัติ : ส่งกลับแก้ไข

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
	0002	บัญชีและการเงิน	รออนุมัติ	รออนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

4

เป้าหมาย : จะแสดงเป้าหมาย ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance

สายการประเมิน

ฟอร์มประเมิน

เกณฑ์การตัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

เป้าหมาย

งานอนุมัติ > เป้าหมาย

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ

สถานะอนุมัติ : ส่งกลับแก้ไข

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
	004	บัญชีและการเงิน	รออนุมัติ	รออนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

<<

<

1

>

>>

5

เป้าหมาย : จะแสดงแบบประเมิน ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

แบบประเมิน

งานอนุมัติ > แบบประเมิน

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ

สถานะอนุมัติ : ส่งกลับแก้ไข

ประจำปี : 2569

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	สิทธิ์การเข้าถึง
	H002	บัญชี และการเงิน	รออนุมัติ	รออนุมัติ	

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

6

ประเมิน 360 องศา : จะแสดงแบบประเมิน 360 องศา ที่รออนุมัติอยู่

e-Performance

≡

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

การประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

รายงาน

ประเมิน 360 องศา

งานอนุมัติ > ประเมิน 360 องศา

สถานะอนุมัติ : รออนุมัติ

สถานะอนุมัติ : ล่ากกลับแก้ไข

🔍

รายละเอียด	รหัส	ชื่อ	กำหนดการประเมิน	สถานะอนุมัติ	สถานะเอกสาร	ผู้ถูกประเมิน
	H003	hrm support 2	01/03/2569	รออนุมัติ	รออนุมัติ	[55008] รุ่งรัตน์ ทดสอบ

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

«

<

1

>

»

ฟังก์ชันของ ผู้ประกอบการ



1

ปฏิทินประเมิน : แสดงรายละเอียดเอกสารการประเมินตามช่วงวันที่ได้มีการกำหนดไว้ เพื่อให้ผู้ประเมินทราบ



ศิริรัตน์ ทดสอบ
ผู้จัดการ

แม่แบบ

- สายการประเมิน
- ฟอร์มประเมิน
- เกณฑ์การวัดเกรด

จัดการแบบประเมิน

- เข้าหมาย
- แบบประเมิน

งานอนุมัติ

- แม่แบบสายการประเมิน
- แม่แบบฟอร์มประเมิน
- แม่แบบเกณฑ์การวัดเกรด
- เข้าหมาย
- แบบประเมิน
- ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

- ปฏิทินประเมิน**
- ตารางประเมิน
- ผู้ถูกประเมิน
- ประเมินแทน
- กลั่นกรองบุคลากร

ปฏิทินประเมิน

งานประเมิน > ปฏิทินประเมิน

สถานะ : รอเปิดประเมิน

สถานะ : รอผู้ประเมินก่อนหน้า

สถานะ : รอประเมิน

หน้า

ปฏิทิน

มีนาคม 2569

ปี

เดือน

สัปดาห์

วัน

รายการ

อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
1	2	3	4	5	6	7
hrm support	4	hrm support	4			
8	9	10	11	12	13	14
		บัญชี และการเงิน 2				4
		hrm support -5	4	hrm support -5	4	4
15	16	17	18	19	20	21
บัญชี และการเงิน 2				4	บัญชี และการเงิน 2	4

3

ผู้ถูกประเมิน : แสดงแบบประเมินที่ผู้ประเมิน ส่งกลับแก้ไขให้ผู้ถูกประเมินแก้ไขข้อมูล

e-Performance



ชไมชนก ทดสอบ
ผู้ถูกประเมิน

งานประเมิน

 ผู้ถูกประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

รายละเอียด

รหัส

ชื่อ

กำหนด

	H001	hrm support	01/03
---	------	-------------	-------

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

กลับสู่เมนูหลัก

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

รายละเอียด

แบบประเมิน

แบบประเมิน : hrm supportกำหนดการประเมิน : 01/03/2569

ผู้ถูกประเมิน



[56010] ชไมชนก ทดสอบ
Support HRM
Support HRM

หมายเหตุ

+

 | เพิ่มไฟล์

ผู้ประเมิน



ผู้ประเมินลำดับที่ 1
[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ

ส่งกลับแก้ไข

บันทึก

ปิด

ฟังก์ชันของ

ผู้อนุมัติ (แทน)



ฟังก์ชันของผู้ประเมิน (แทน)

1

ประเมินแทน : สามารถตั้งค่าผู้ประเมินแทน เพื่อประเมินแทนผู้ประเมินหลักได้

e-Performance

จัดการแบบประเมิน

เป้าหมาย

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

การประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

ค้นหา:

☐

แก้ไข

☐

ผู้มอบอำนาจ

☐

ผู้รับมอบอำนาจ

☐

วันที่เริ่ม

☐

วันที่สิ้นสุด

☐

สถานะ

☐

[52003] บุชศรา ทดส

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

ประเมินแทน

เปิดใช้งาน: ☒

ผู้มอบอำนาจ

เลือก

ผู้รับมอบอำนาจ

เลือก

วันที่เริ่ม

DD/MM/YYYY

วันที่สิ้นสุด

DD/MM/YYYY

ปิด

บันทึก

ฟังก์ชัน การสรุปผล



1

การประเมิน : ผู้ประเมินสามารถดูรายละเอียดการประเมินของผู้ถูกประเมินที่ตนเองเป็นผู้ประเมินได้

e-Performance

แบบประเมิน

งานอนุมัติ

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

การประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

รายงาน

Dashboard

กลับสู่เมนูหลัก

การประเมิน

สรุปผล > การประเมิน

วันที่เริ่ม : 01/01/2568 วันที่สิ้นสุด : 31/12/2569

แบบประเมิน	กำหนดการประเมิน
Implement HRM support	ประจำปี 2568 26/12/2568 (26/12/2568 - 04/01/2569) รอประเมิน [4 คน] 26/12/2568 (05/01/2569 - 09/01/2569) รอประเมิน [4 คน]
ฝ่ายบุคคล	ประจำปี 2568 26/12/2568 (26/12/2568 - 04/01/2569) ประเมินแล้ว [1 คน]

แสดง 1 ถึง 2 จาก 2 รายการ

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

1.1

การประเมิน : สามารถดูข้อมูลของผู้ประเมิน และผู้ถูกประเมินได้ ระบบจะแสดงคะแนน เกรด และสถานะการประเมิน

รายละเอียด

แบบประเมิน : Implement HRM support

กำหนดการประเมิน : 26/12/2568

กลุ่มผู้ประเมิน

ชื่อพนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก	สาขา
 [53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ	Support HRM Manager	Support HRM	สำนักงานใหญ่
 [55008] รุ่งรัตน์ ทดสอบ	Head Support HRM	Support HRM	สำนักงานใหญ่
 [56010] ชไมชนก ทดสอบ	Support HRM	Support HRM	สำนักงานใหญ่
 [57026] ทนกวรรณ ทดสอบ	Support HRM	Support HRM	สำนักงานใหญ่

แสดง 1 ถึง 4 จาก 4 รายการ

รายละเอียด

ผู้ถูกประเมิน



[57026] ทนกวรรณ ทดสอบ
Support HRM / Support HRM
อายุงาน : 5 ปี 3 เดือน
[สถานะ : ประเมินแล้ว]
ข้อมูลการทำงาน

คะแนน
ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

เกรด
ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

ผู้ประเมิน



[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ
Support HRM Manager / Support HRM
ผู้ประเมินลำดับที่ 1

คะแนน
200 (92.96 %)

สถานะ
ประเมินแล้ว (จบการประเมิน)
30/12/2568 15:36

หมายเหตุ

พนักงาน

ต้นมาก = 5 คะแนน , 4 = 4 คะแนน , พอใช้ = 3 คะแนน , ปรับปรุง = 2 คะแนน

หัวข้อประเมิน

คะแนน

ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านระบบ (System & HR Knowledge)

ความเข้าใจในกระบวนการ HR / Payroll

10

ความถูกต้องในการตั้งค่าและติดตั้งระบบ

10

ความสามารถในการให้คำแนะนำการใช้งานแก่ลูกคำ

10

ความเข้าใจข้อกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ

10

คุณภาพงาน Implement (Implementation Quality)

2

ผู้ถูกประเมิน : สามารถดูผลการประเมินที่ผู้ประเมินแต่ละคน ประเมินให้ตนเองได้

e-Performance

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

การประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

รายงาน

Dashboard

กลับสู่เมนูหลัก

ผู้ถูกประเมิน

วันที่เริ่ม : 01/01/2568

วันที่สิ้นสุด : 31/12/2569

แบบประเมิน

กำหนดการประเมิน

Implement HRM support

ประจำปี 2568

26/12/2568 ประเมินแล้ว

แสดง 1 ถึง 1 จาก 1 รายการ

รายละเอียด

ผู้ถูกประเมิน

[57026] ทนกวรรณ ทดสอบ

Support HRM / Support HRM

อายุงาน : 5 ปี 3 เดือน

[สถานะ : ประเมินแล้ว]

คะแนน 79.00 %

เกรด B+

ผู้ประเมิน

[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ

Support HRM Manager / Support HRM

ผู้ประเมินลำดับที่ 1

คะแนน 200 (92.96 %)

สถานะ: ประเมินแล้ว (จบการประเมิน)
30/12/2568 15:36

หมายเหตุ

พนักงาน

พนักงาน

จำนวน = 5 คะแนน , ดี = 4 คะแนน , พอใช้ = 3 คะแนน , ปรับปรุง = 2 คะแนน

หัวข้อประเมิน

คะแนน

ความรู้และความเชี่ยวชาญด้านระบบ (System & HR Knowledge)

ความเข้าใจในกระบวนการ HR / Payroll

10

ความถูกต้องในการตั้งค่าและติดตั้งระบบ

10

ความสามารถในการให้คำแนะนำการใช้งานแก่ลูกจ้าง

10

ความเข้าใจข้อกำหนดแรงงานที่เกี่ยวข้องกับระบบ

10

คุณภาพงาน Implement (Implementation Quality)

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

3

รายงาน : เพื่อเรียกดูข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินต่างๆ เป็นรูปแบบรายงาน

e-Performance

แม่แบบสายการประเมิน

แม่แบบฟอร์มประเมิน

แม่แบบเกณฑ์การตัดเกรด

เป้าหมาย

แบบประเมิน

ประเมิน 360 องศา

งานประเมิน

ปฏิทินประเมิน

ตารางประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

ประเมินแทน

สรุปผล

การประเมิน

ผู้ถูกประเมิน

รายงาน

Dashboard

กลับสู่เมนูหลัก

รายงาน

สรุปผล > รายงาน

รายงานรายละเอียดแบบประเมิน

รายงานสรุปผลการประเมิน

รายงานรายละเอียดการประเมิน

Copyright © 2025 E-BUSINESS PLUS CO., LTD. Version 1.0.251218

3.1

ตัวอย่างรายงาน : รายงานรายละเอียดแบบประเมิน

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บิซิเนส พลัส จำกัด

รายงานรายละเอียดแบบประเมิน

หน้า 1 / 1

แบบประเมิน	สถานะ	กำหนดการประเมิน	ผู้ถูกประเมิน	จบการประเมิน	รอประเมิน
Implement HRM support	อนุมัติ	26/12/2568	4	3	1
		รวม	4	3	1
ฝ่ายบุคคล	อนุมัติ	26/12/2568	1	1	0
		รวม	1	1	0
รวม			5	4	1

3.2

ตัวอย่างรายงาน : รายงานสรุปผลการประเมิน (กรองดูตามแผนก)

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-бізнес พลัส จำกัด

รายงานสรุปผลการประเมิน

[*] = ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

[-] = ยังไม่ประเมิน

หน้า 1 / 1

แผนก	แบบประเมิน	กำหนดการประเมิน	ผู้ถูกประเมิน	จบการประเมิน	คะแนน
Human Resources	ฝ่ายบุคคล	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	4	0	*
		รวม	4	0	*
	รวม		4	0	*
รวม			5	0	*

แสดงรายงานสรุปผลประเมิน (ตามแผนก)

ตัวอย่างรายงาน : รายงานสรุปผลการประเมิน (กรองดูตามตำแหน่งงาน)

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม บี-บิซิเนส พลัส จำกัด

รายงานสรุปผลการประเมิน

[*] = ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

[-] = ยังไม่ประเมิน

หน้า 1 / 1

ตำแหน่ง	แบบประเมิน	กำหนดการประเมิน	ผู้ถูกประเมิน	จบการประเมิน	คะแนน
Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	2	0	*
		รวม	2	0	*
	รวม		2	0	*
Head Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
Human Resources Development	ฝ่ายบุคคล	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
Support HRM Manager	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	-
		รวม	1	0	-
	รวม		1	0	-
รวม			5	0	*

แสดงรายงานสรุปผลประเมิน (ตามตำแหน่ง)

ตัวอย่างรายงาน : รายงานสรุปผลการประเมิน (กรองดูตามพนักงาน)

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บีซิเนส พลัส จำกัด

รายงานสรุปผลการประเมิน

[*] = ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

[-] = ยังไม่ประเมิน

หน้า 1 / 1

พนักงาน	แบบประเมิน	กำหนดการประเมิน	ผู้ถูกประเมิน	จบการประเมิน	คะแนน
[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ Support HRM Manager / Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	-
		รวม	1	0	-
	รวม		1	0	-
[55008] รุ่งรัตน์ ทดสอบ Head Support HRM / Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
[56010] ชไมชนก ทดสอบ Support HRM / Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
[57026] กนกวรรณ ทดสอบ Support HRM / Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
[62026] ณัฏฐา ทดสอบ Human Resources Development / Human Resources	ฝ่ายบุคคล	26/12/2568	1	0	*
		รวม	1	0	*
	รวม		1	0	*
รวม			5	0	*

แสดงรายงานสรุปผลประเมิน (ตามพนักงาน)

3.3

ตัวอย่างรายงาน : รายงานรายละเอียดการประเมิน

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บีซิเนส พลัส จำกัด

รายงานรายละเอียดการประเมิน

[*] = ไม่มีสิทธิ์การเข้าถึง

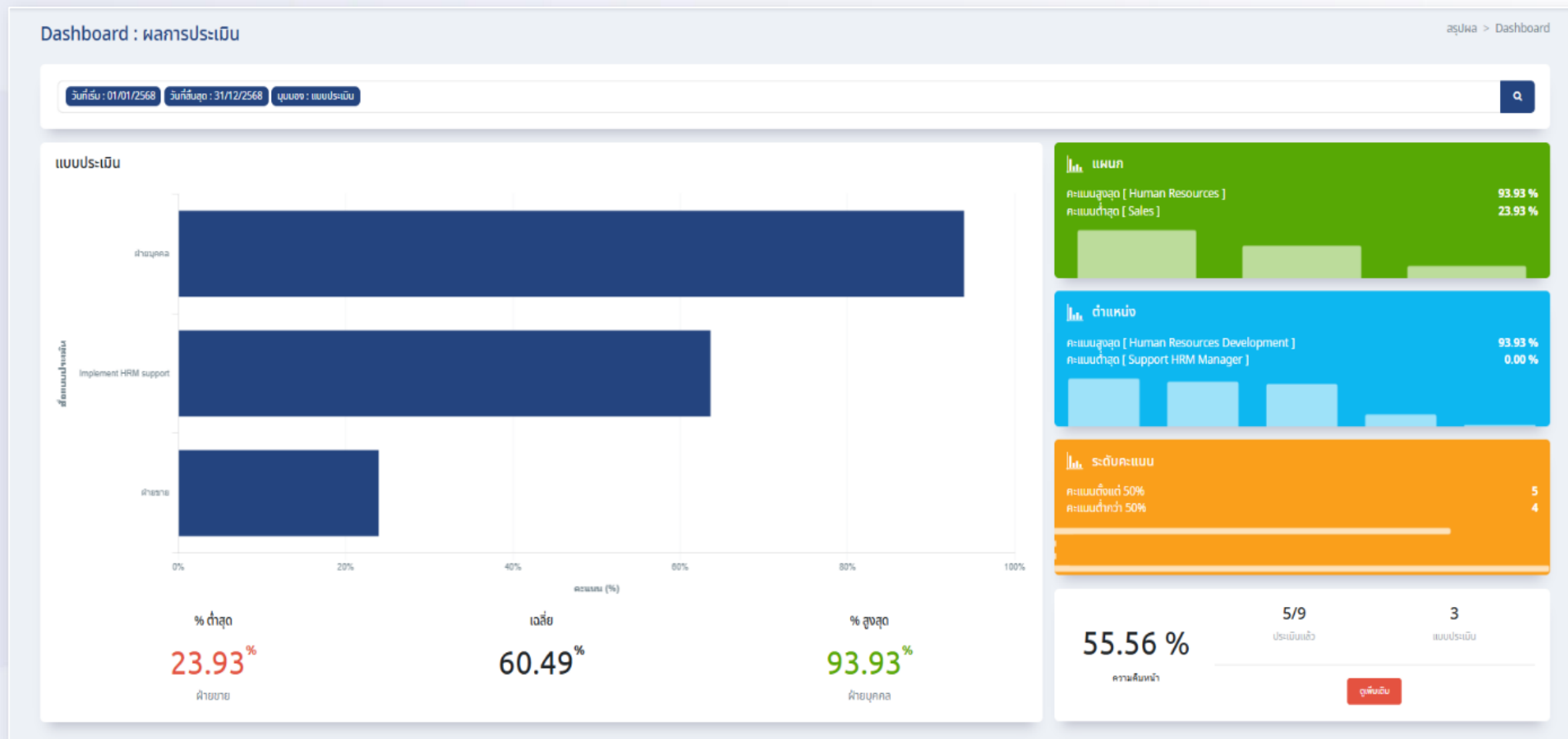
[-] = ยังไม่ประเมิน

หน้า 1 / 4

พนักงาน	แบบประเมิน	กำหนดการประเมิน	ลำดับ	ผู้ประเมิน	สถานะ	คะแนน
[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ Support HRM Manager / Support HRM	Implement HRM support	26/12/2568	1	[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ Support HRM Manager/Support HRM ระยะเวลาประเมิน : 26/12/2568 - 05/01/2569 หมายเหตุ :	รอประเมิน	-
			2	[52003] นุชศรา ทดสอบ Human Resources Manager/Human Resources ระยะเวลาประเมิน : 05/01/2569 - 10/01/2569 หมายเหตุ :	รอผู้ประเมินก่อนหน้า	-
			3	[29002] พิเศษ ทดสอบ Asst. Managing Director/Executive ระยะเวลาประเมิน : 10/01/2569 - 15/01/2569 หมายเหตุ :	รอผู้ประเมินก่อนหน้า	-
			รวม			-
		รวม	-			
รวม			-			
[55008] ทุ่งรัตน์ ทดสอบ Head Support HRM / Support HRM	Implement HRM support		1	[53027] ศิริรัตน์ ทดสอบ Support HRM Manager/Support HRM ระยะเวลาประเมิน : 26/12/2568 - 05/01/2569 หมายเหตุ :	ประเมินแล้ว 29/12/2568 17:07	88.62%

4

Dashboard : ดูภาพรวมของการประเมินแบบกราฟ (มุมมอง : แบบประเมินหรือเป้าหมาย)



4

Dashboard : แสดงอันดับผลการประเมินของพนักงาน

อันดับ	พนักงาน	ตำแหน่ง	แผนก/สาขา	คะแนน	ประเมินแล้ว
1	 [57026] นกวรรณ นดสอ	Support HRM	Support HRM (สำนักงานใหญ่)	552.73 %	1/1
2	 [56010] ชโนชนก นดสอ	Support HRM	Support HRM (สำนักงานใหญ่)	538.64 %	1/1
3	 [55008] รุ่งรัตน์ นดสอ	Head Support HRM	Support HRM (สำนักงานใหญ่)	522.73 %	1/1
4	 [59017] จุฑามาศ นดสอ	Sales	Sales (สำนักงานใหญ่)	368.33 %	1/1
5	 [62026] ณิชาอร นดสอ	Human Resources Development	Human Resources (สำนักงานใหญ่)	282.00 %	1/1
6	 [53024] กุลวดี นดสอ	Sales	Sales (สำนักงานใหญ่)	0.00 %	0/1
7	 [53027] ศิริรัตน์ นดสอ	Support HRM Manager	Support HRM (สำนักงานใหญ่)	0.00 %	0/1
8	 [60017] วรพร นดสอ	Sales	Sales (สำนักงานใหญ่)	0.00 %	0/1
9	 [62020] ทวีดา นดสอ	Sales	Sales (สำนักงานใหญ่)	0.00 %	0/1

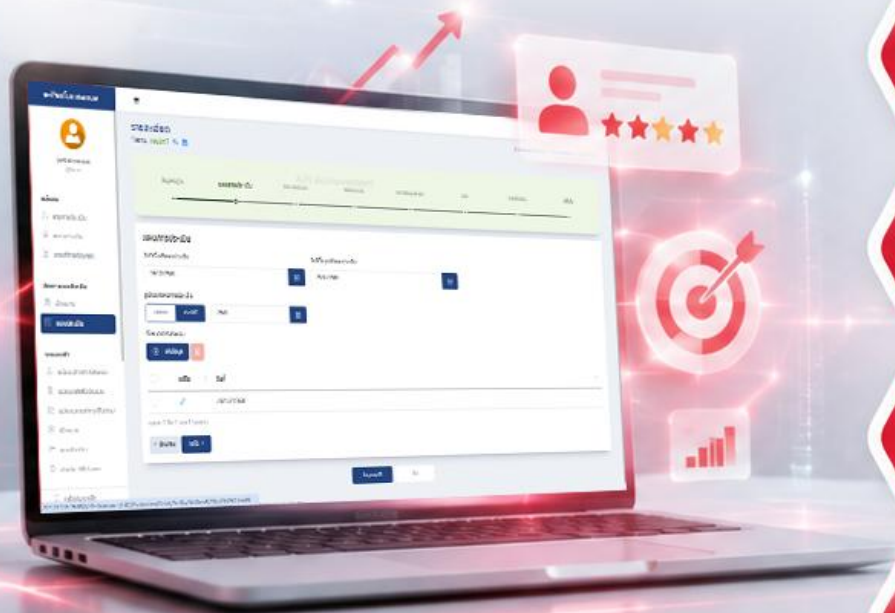
แสดง 1 ถึง 9 จาก 9 รายการ

ประโยชน์ที่ได้รับ

Bplus

e-Performance

ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่ช่วยให้องค์กร
และพนักงานเติบโตไปด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ



เพิ่มประสิทธิภาพ
องค์กร



เป้าหมายชัดเจน
วัดผลได้



พัฒนาคน
พัฒนาองค์กร



ประเมินยุติธรรม
โปร่งใส



ผลงานเด่น
สู่ความสำเร็จ

1



เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ช่วยให้พนักงานรู้เป้าหมายและมาตรฐานงานที่ชัดเจน ทำให้ทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2



ช่วยกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน

องค์กรสามารถกำหนด KPI หรือเป้าหมายการทำงาน เพื่อให้ทุกคนทำงานไปในทิศทางเดียวกัน

3



ประเมินผลงานได้อย่างเป็นระบบ

ช่วยให้หัวหน้าหรือผู้บริหารสามารถประเมินผลงานพนักงานได้อย่างยุติธรรมและมีข้อมูลรองรับ

4



พัฒนาศักยภาพพนักงาน

ทำให้รู้จุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนา เพื่อนำไปใช้วางแผน การฝึกอบรมหรือพัฒนา (Training & Development)

5



ใช้ประกอบการตัดสินใจด้าน HR

เช่น การขึ้นเงินเดือน, การให้โบนัส, การเลื่อนตำแหน่ง และการวางแผนอาชีพ

6



สร้างแรงจูงใจในการทำงาน

เมื่อพนักงานรู้ว่าผลงานถูกติดตามและได้รับรางวัลตามผลงาน จะทำให้เกิดแรงจูงใจมากขึ้น

7



ช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมาย

เมื่อผลงานของแต่ละคนดีขึ้น ผลรวมก็ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จได้เร็วขึ้น

แผนการ **Implement** และการวัดผลสำเร็จ *Bplus* **e-Performance**

Item	Schedule	Month			
		Week 1	Week 2	Week 3	Week 4
1	อบรมการใช้งานระบบ				
2	ตั้งค่าระบบ				
3	ทดสอบใช้งานจริง				
4	Go Live				

ขึ้นอยู่กับข้อมูลที่เตรียมด้วย

ความต้องการของระบบโปรแกรม

Bplus HRM

Server Spec On Premise (Recommend)

อุปกรณ์	 1-500	 501 – 1000	 1-200	 201-500	 501 – 1000	 > 1000
ระบบเสริม Web	ไม่มี			มี		
CPU	Intel Core i3 AMD Ryzen 3	Intel Core i5 AMD Ryzen 5		Intel Core i7 AMD Ryzen 7	Intel Xeon 4Core AMD Ryzen 7	
CPU Clock Speed	1.8 GHz				2.0 GHz	
RAM (GB)	4			8	16	24
HDD/SSD (GB)	100	100	150	200	250	500
Optional					Raid 5 (HDD*5) +HDD BackUp	
OS	Windows Server 2016 หรือสูงกว่า		Windows Server 2019 หรือสูงกว่า			
Regional Windows	Region Thai + System Locale Thai					
Database	MSSQL 2016 (Express) หรือสูงกว่า		MSSQL 2019 (Express) หรือสูงกว่า		MSSQL 2019 (Standard) หรือสูงกว่า	
	Default Instance + Collation THAI_CI_AS					
IIS Web Server	IIS Version 10 ขึ้นไป +Add Features .Net Framework 3.5+4.7					
.Net Framework	.Net Framework Version 3.5 และ 4.7.2					
CR Runtime	CRRuntime_v.13.0.20 (SAP Crystal Reports runtime for .Net 4.0)					
E-Mail Account (ใช้ SMTP ส่งออก เพื่อแจ้งเตือน เอกสารระบบ WEB)	E-Mail จาก Gmail, Office365 หรือเมลล์เซิร์ฟเวอร์ของบริษัท Config E-Mail Account – Gmail > Open 2-Step Verification+App passwords – Office365 > Enable Client SMTP or Open 2-Step Verification+App passwords – Other > Enable Client SMTP+Third-party permission					

PC or Notebook

อุปกรณ์	ฝ่าย HR (HRM+WEB)	ผู้อนุมัติ (WEB)	ผู้ใช้งาน (WEB)
CPU	Intel Core i3/AMD Ryzen3		
RAM	8	4	4
HDD/SSD	128 GB		
OS	Windows 10 (32/64 bit)		
Browser	Chrome (Ver. 125) or Edge or Firefox (Ver. 125)		

Network bandwidth requirements

กรณีใช้งานภายใน	LAN (100/1000 Mbps)
กรณีใช้งานจากภายนอก	VPN (100/100 Mbps)

Smart Phone/Tablet

อุปกรณ์	Android	Tablet For Windows	iPhone or iPad
OS Version	Android 10	Windows 10 (32/64 bit)	iOS or iPadOS 15
Browser			

Network bandwidth requirements

กรณีใช้งานภายใน	Wi-Fi (IEEE 802.11n/ac/ax)
กรณีใช้งานจากภายนอก	Wi-Fi/VPN (IEEE 802.11n/ac/ax)



หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อโดยตรง

ทีม H1

คุณศิริรัตน์
086 378 9348

H1.S1

คุณกานต์สินี
088 982 8810

คุณรุ่งทิพย์
088 982 8824

คุณธวัชชัย
088 982 8841

ทีม H2

คุณรุ่งรัตน์
081 790 5855

H2.S1

คุณนิภาวรรณ
063 187 6852

คุณวรกฤต
088 982 8823

คุณปยุตดา
088 982 8844

H2.S2

คุณชัยณรงค์
088 982 8815

คุณธิตัฐิโชค
088 982 8825

คุณเฉลิมชัย
088 982 8832

H2.S3

คุณนพมาศ
065 504 8970

คุณอัมมณี
088 982 8831

คุณชาญณรงค์
088 982 8837

ทีม H3

คุณชไมชนก
098 902 3459

H3.S1

คุณอนันต์นทีช
088 982 8814

คุณภาณุพงศ์
088 982 8827

คุณวิมลวรรณ
088 982 8826

H3.S2

คุณณัฐิชา
099 421 3003

คุณสกลภัค
088 982 8829

คุณพงศธร
088 982 8834

คุณอนาวีล
088 982 8845

ทีม H4

คุณกนกวรรณ
065 504 8988

H4.S1

คุณอรรถพร
088 982 8812

คุณชนินทร์
088 982 8819

คุณภคมน
088 982 8839

H4.S2

คุณพงษ์ศิริชัย
088 982 8816

คุณวุฒิชัย
088 982 8821

คุณรัตนพลา
088 982 8840

คุณสิทธกร
088 982 8846

ERP Support



@bplusaccount

HRM Support



@businessplus_pr

POS Support



@businessplus_se

support@bplus.co.th

เว็บไซต์งานบริการ
www.businessplus.co.th/Service

เสนอข้อติชมและคำร้องเรียนได้ที่
www.businessplus.co.th/Recommend



แบบประเมินฝ่ายขาย หลังการเข้าพบ ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ที่ให้ โอกาส *Bplus* ได้นำเสนอ



โปรดให้คะแนน
ความพึงพอใจในการนำเสนอ



สอบถามเพิ่มเติม

บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด



Facebook
BusinessplusHRM



@BusinessplusHRM



businessplus.co.th



092-345-3681



0-2880-8800, 0-2409-5409

Mobile
Call Center



080-915-5660, 065-629-0509, 094-997-3559

THANK YOU

ขอบคุณที่ให้ความสนใจ
Bplus e-Performance

“ระบบประเมินผลที่ช่วยให้องค์กร
เติบโตไปด้วยกันอย่างมีประสิทธิภาพ”

☎ 02-880-8800

🌐 www.businessplus.co.th

✉ support@businessplus.co.th

