

Bplus HRM

สำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

ระบบบริหารงานบุคคลและโปรแกรมเงินเดือนที่ออกแบบมาเพื่อธุรกิจก่อสร้างโดยเฉพาะ รองรับค่าแรงรายวันไม่คงที่ คำนวณภาษี และประกันสังคมถูกต้อง พร้อมรายงานวิเคราะห์ ต้นทุน ค่าแรงแยกตามหน่วยงานและไซต์งาน ช่วยควบคุมต้นทุนโครงการได้อย่างแม่นยำ และโปร่งใส





ประสบการณ์กว่า 40 ปี

พัฒนาระบบเงินเดือนที่เข้าใจธุรกิจก่อสร้างอย่างแท้จริง

บริษัท บี-บีเอส พลัส จำกัด เป็นผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ด้านบัญชีและการบริหารงานบุคคลที่มีประสบการณ์ยาวนานกว่า **40 ปี** โดยเฉพาะการพัฒนาโปรแกรมเงินเดือนสำเร็จรูปที่ได้รับความนิยมไว้วางใจจากหลากหลายธุรกิจ

จากประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ตั้งแต่ระดับกลางจนถึงกิจการมหาชน ทำให้เราเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงความต้องการเฉพาะของธุรกิจประเภทนี้ ทั้งในด้านการบริหารเงินเดือนและการควบคุมต้นทุนค่าแรงตามไซต์งาน ประสบการณ์ที่สั่งสมอย่างต่อเนื่องจึงถูกถ่ายทอดลงสู่การพัฒนาระบบที่ตอบโจทย์การใช้งานจริง

ระบบช่วยเพิ่มความคล่องตัวและความรวดเร็วในการทำงาน พร้อมประมวลผลข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้ เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคล และการตรวจสอบต้นทุนค่าแรงในแต่ละไซต์งานอย่างชัดเจน ทำให้องค์กรสามารถทราบต้นทุนแรงงานของแต่ละโครงการ และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ต่อยอดในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ฝ่ายบุคคลยังสามารถนำข้อมูลต้นทุนค่าแรงมาเปรียบเทียบกับผลประกอบการรายเดือน วิเคราะห์สถิติการขาด ลา มาสายประจำปี เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาผลตอบแทนและการบริหารบุคลากรในระยะยาว อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร ควบคู่ไปกับการเติบโตของธุรกิจในทุกมิติ

ทำไม Bplus HRM จึงเหมาะกับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง

การบริหารเงินเดือนของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างมีความซับซ้อนกว่าธุรกิจทั่วไป เนื่องจากลักษณะการทำงานที่กระจายตามไซต์งาน พนักงานหนึ่งคนอาจมีสถานที่ทำงานมากกว่า 1 แห่ง และได้รับอัตราค่าตอบแทนที่แตกต่างกันในแต่ละไซต์งาน อีกทั้งยังมีการหมุนเวียนกำลังคนเข้า-ออกตามโครงการอยู่ตลอดเวลา

ด้วยเหตุนี้ ฝ่ายบุคคลจึงจำเป็นต้องสามารถแจกแจงและคำนวณค่าตอบแทนของพนักงาน ตามหน่วยงานหรือไซต์งานที่เข้าไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และตรวจสอบได้

Bplus HRM สำหรับธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง ถูกออกแบบมาเพื่อตอบโจทย์ลักษณะงานเฉพาะทางดังกล่าวโดยตรง รองรับ การคำนวณเงินเดือนตามไซต์งานที่หลากหลาย บริหารอัตราค่าจ้างที่แตกต่างกันได้อย่างเป็นระบบ ช่วยลดความยุ่งยากในการทำงาน เพิ่มความแม่นยำในการคำนวณ และทำให้การบริหารต้นทุนค่าแรงของแต่ละโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

โปรแกรมจึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การทำเงินเดือนของธุรกิจรับเหมาก่อสร้างเป็นเรื่องง่าย ครอบคลุม และสอดคล้องกับการทำงานจริงในทุกไซต์งาน





ธุรกิจรับเหมาก่อสร้าง มีโครงสร้างการทำงานแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มหลัก

ได้แก่ กลุ่มงานบริหาร ซึ่งดูแลโดยพนักงานสำนักงาน และ กลุ่มงานปฏิบัติการ ที่ทำงานหน้างานตามไซต์ก่อสร้าง ระบบสามารถรองรับโครงสร้างองค์กรได้อย่างยืดหยุ่น ตั้งแต่สาขา แผนก แผนกย่อย หน่วยงาน ไปจนถึงไซต์งาน ช่วยให้การสรุป และวิเคราะห์ค่าแรงพนักงานทำได้ง่ายชัดเจน ทั้งในรูปแบบแยกตามหน่วยงานและไซต์งานที่ไปปฏิบัติงานจริง หรือแยกตามหน่วยงาน และไซต์งานที่พนักงานสังกัด ช่วยให้การบริหารต้นทุนและการจัดการบุคลากรเป็นระบบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

1. ลักษณะการทำงานของกลุ่มงานบริหาร (งานสำนักงาน)

กลุ่มงานบริหารเป็นพนักงานสำนักงาน ซึ่งในธุรกิจรับเหมาก่อสร้างสามารถแบ่งรูปแบบการทำงานหลักได้ดังนี้

1) พนักงานรายเดือน เวลาทำงานคงที่

- กลุ่มที่ต้องบันทึกเวลาเข้า-ออกงาน
- กลุ่มที่ไม่ต้องบันทึกเวลาเข้า-ออกงาน

2) พนักงานรายเดือน ทำงานนอกสถานที่หลายไซต์งาน

เช่น วิศวกร สถาปนิก โพรเจกต์แมน ซึ่งทำหน้าที่ควบคุมงานตามไซต์ก่อสร้าง



2. ลักษณะการทำงานของกลุ่มงานปฏิบัติการ (งานหน้างานก่อสร้าง)

กลุ่มงานปฏิบัติการเป็นพนักงานที่ทำงานก่อสร้างตามไซต์งาน โดยส่วนใหญ่เป็นพนักงานรายวัน ซึ่งมีลักษณะการทำงานที่หลากหลายและซับซ้อน ดังนี้

1) พนักงานรายวันก่อสร้างของบริษัท

- บันทึกเวลาเข้า-ออกงานที่ไซต์งาน โดยใช้สมุดบันทึกเวลา
- พนักงานบางรายใน 1 วันอาจทำงานมากกว่า 1 ไซต์งาน ทำให้การตรวจสอบและคำนวณค่าแรงยุ่งยากและใช้เวลานาน

Bplus HRM รองรับการคำนวณค่าแรงพนักงานรายวันที่อัตราค่าจ้างไม่คงที่ โดยสามารถคำนวณค่าแรงรายวันตามอัตราที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละหน่วยงานหรือไซต์งานได้อย่างถูกต้อง

- ในกรณีที่มีเครื่องบันทึกเวลา ระบบรองรับการนำเข้าไฟล์เวลาทำงาน Text File พร้อมลงบัญชีค่าใช้จ่ายและแยกต้นทุนค่าแรงตามไซต์งานได้
- ในกรณีที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลา ระบบรองรับการนำเข้าข้อมูลเวลาทำงานจากไฟล์ Excel และสามารถลงบัญชีค่าใช้จ่ายแยกต้นทุนค่าแรงตามสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งานได้ครบถ้วน



2) พนักงานรายวันแบบเหมาไซต์งาน

วัดผลจากผลงานตามสัญญา ไม่เก็บสถิติขาด ลา มาสาย หรือกลับก่อน

3) พนักงานรายวัน Sub-contract

แรงงานจ้างภายนอก สำหรับงานเร่งด่วนหรือกำลังคนไม่เพียงพอ



บริหารภาษี ประกันสังคม และต้นทุนค่าแรงใช้ทำงานอย่างถูกต้อง ครบวงจร

✓ การคำนวณและยื่นภาษี-ประกันสังคม

ระบบรองรับการคำนวณภาษีและประกันสังคมของพนักงานกลุ่มงานปฏิบัติการที่มีค่าแรงรายวันไม่คงที่ โดยคำนวณจากค่าแรงที่เกิดขึ้นจริงตามหน่วยงานหรือไซต์งานที่ไปปฏิบัติงาน และสามารถตั้งค่าให้ยืดหยุ่นค่าแรงต่อวันตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง ช่วยให้การบริหารภาษีและประกันสังคมเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องตามกฎหมาย และลดภาระงานของฝ่ายบุคคล

✓ สามารถพิมพ์รายงานสรุปค่าแรงพนักงาน

แสดงข้อมูล โอที ขาด ลา สาย แยกตามหน่วยงานและไซต์งานได้อย่างชัดเจน

✓ รองรับการบันทึกค่าแรงพนักงานสายงานก่อสร้าง

แยกเป็นค่าใช้จ่ายตามแต่ละไซต์งานที่ปฏิบัติงาน เพื่อใช้วิเคราะห์และประมาณการต้นทุนโครงการได้อย่างแม่นยำ

✓ สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนแยกตามแผนกสังกัด

โดยแยกพนักงานรายเดือนและรายวัน ใช้สำหรับการจ่ายค่าแรง และส่งข้อมูลให้ฝ่ายบัญชีเพื่อนำไปคำนวณต้นทุนค่าแรงของแต่ละไซต์งานได้อย่างเป็นระบบ

✓ รายงานสรุปยอดค่าแรงพนักงาน

ระบบรองรับการจัดทำรายงานสรุปค่าแรง 2 รูปแบบ ได้แก่

- รายงานสรุปยอดเงินเดือนตามแผนกสังกัด ใช้สำหรับการจ่ายค่าแรงให้พนักงาน
- รายงานสรุปยอดเงินเดือนตามแผนกบัญชี ฝ่ายบุคคลจัดทำเพื่อนำส่งฝ่ายบัญชี ใช้คำนวณต้นทุนค่าแรงตามไซต์งานก่อสร้าง พร้อมแจกแจงข้อมูลได้หลากหลายมุมมอง

✓ รายงานวิเคราะห์ต้นทุนค่าแรงตามหน่วยงานและไซต์งาน

ช่วยให้การจ่ายค่าแรงและการควบคุมต้นทุนไซต์งานเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ง่าย เช่น

- รายงานแสดงเวลาทำงานพนักงาน แยกตามสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งาน
- รายงานสรุปค่าแรงแยกตามหน่วยงาน
- รายงานสรุปค่าแรงแยกตามไซต์งานก่อสร้าง
- รายงานค่าแรงพนักงานแต่ละหน่วยงาน แยกตามไซต์งาน
- รายงานค่าแรงพนักงานรายบุคคล แยกตามไซต์งาน





ตัวอย่างลูกค้าที่ให้ความไว้วางใจเลือกใช้

Bplus HRM

- บริษัท ฤทธา จำกัด
- บริษัท ช.การช่าง (ลาว) จำกัด
- บริษัท อี เอ็ม ซี จำกัด (มหาชน)
- บริษัท พีเออี (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ช.รุ่งเลิศ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท อิตัลไทย เทอร์รี่ จำกัด
- บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท นภาก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท 7 มกรา จำกัด
- บริษัท ปัญญา คอนซัลแตนท์ จำกัด
- บริษัท บวิค-ไทย จำกัด
- บริษัท ไทยมารูเคน จำกัด
- บริษัท ชาชนนครวิศวกรรม จำกัด
- บริษัท ชาชนเอ็มอาร์ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท ทีชาก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท ช. ทวีก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท แพนเอเชียซีพีพลาย จำกัด
- บริษัท เวสท์คอน จำกัด
- บริษัท ไรท์กันเนลสิ่ง จำกัด (มหาชน)
- บริษัท แมคทริก จำกัด (มหาชน)
- บริษัท ฟลอยด์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท อุณากรรณ จำกัด
- บริษัท จอมรกล จำกัด
- บริษัท สหวิศวกก่อสร้าง จำกัด
- บริษัท วิศวกัทร์ จำกัด
- บริษัท แอล เอส เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท เอส เทค ซีวิล แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท กรีน บิลด์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เวิลด์ คอนสตรัคชั่น แอนด์ เอนจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ไทย เพนตา-โอเซียน จำกัด
- บริษัท ริเวอร์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ไอเอสโอ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท เพชรอุดม เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
- บริษัท เฟรย์สซีเนก (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท วรวิสิฐ จำกัด
- บริษัท พีเอเคเค คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท พรรณวรรกิจ ก่อสร้างและขนส่ง จำกัด
- บริษัท อติสรังสรรค์ จำกัด
- บริษัท ต.พีระกฤษ จำกัด
- บริษัท พระราม 2 การโยธา จำกัด
- บริษัท บีจีเอส คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท วายทีที เอ็นจิเนียริ่ง คอนสตรัคชั่น(ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ศรีอุทอง จำกัด
- บริษัท ก.ส. 54. จำกัด
- บริษัท สุขุมคอนสตรัคชั่น แอนด์ ซีพีพลาย จำกัด
- บริษัท ศรีสะเกษทวีผลก่อสร้าง จำกัด
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด ประโยชน์การโยธา
- บริษัท เอส เอส เอส แอนด์ พี เอ็นจิเนียริ่ง ซีพีพลาย จำกัด



EBP-Certificate No TH25/00000905



EBP-Certificate No 66 211 50027



พัฒนาซอฟต์แวร์โดย



บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด (E-Business Plus Co., Ltd.)

12-14 ซอยบรมราชชนนี 39 แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
Tel : 0-2880-9700, 0-2409-5409, 0-2880-8800 Fax : 02-424-0972
Website : www.businessplus.co.th E-mail : allsales@bplus.co.th

☎ ฝ่ายขาย : 092-345-3681

☎ Call Center : 080-915-5660,
065-629-0509, 094-997-3559

☎ 02-880-9700



www.businessplus.co.th



[businessplushrm](https://www.facebook.com/businessplushrm)



[@businessplushrm](https://www.facebook.com/@businessplushrm)