

# Bplus HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม

ช่วยงานธุรกิจสปา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมดปัญหาจัดการค่าแรง



ระบบบริหารงานบุคคลและเงินเดือนที่ออกแบบมาเพื่อธุรกิจคลินิกความงาม สปา และ ศูนย์สุขภาพ รองรับการค้าจำนวนเงินเดือน ค่าแพทย์ ค่าทำหัตถการ ค่าทริคเมนต์ และ คอมมิชชั่นได้อย่างยืดหยุ่น พร้อมจัดการเวลาทำงาน ขาด ลา มาสาย และสร้างรายงานภาษี ได้ครบถ้วน ช่วยลดงาน HR และเพิ่มความแม่นยำในการคำนวณเงินเดือน

## คำนวณค่าหักการ คอมมิชชั่น และ เงินเดือนอัตโนมัติ

ระบบเงินเดือนสำเร็จรูปสำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม เป็นระบบการคำนวณเงินเดือน ที่ใช้งานง่ายถูกต้องแม่นยำ มีความยืดหยุ่นสูง รองรับค่าแรงและเงินพิเศษเฉพาะธุรกิจ เช่น **ค่าแพทย์, ผลตอบแทน (การทำหัตถการ) เช่น ค่านัด, ค่าทำทริกเมนต์, การคิดคอมมิชชั่น** เป็นต้น ช่วยคำนวณเวลาทำงาน เพื่อช่วยลดระยะเวลาการคำนวณเงินเดือนได้อย่างรวดเร็ว และช่วยการคำนวณ ขาด ลา มาสายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้น ยังมีรายงาน ช่วยควบคุมและวิเคราะห์ พร้อมฟอร์มเอกสารนำส่งหน่วยงานต่างๆ ได้ครบถ้วน



## คุณสมบัติเด่นของโปรแกรมเงินเดือน Bplus HRM ที่สามารถนำมาใช้กับธุรกิจสุขภาพและความงาม

1. รองรับการสร้างผังองค์กรได้ตามลักษณะกลุ่มงาน แผนก หรือแผนกย่อย ในแต่ละสาขา เพื่อรองรับกับการทำงานของแพทย์ที่ทำงานหลายสาขาได้
2. สำหรับสาขาที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลาโปรแกรมรองรับการบันทึกเวลาของพนักงานในกลุ่มแพทย์แยกตามสาขาในรูปแบบไฟล์ Excel โดยเจ้าหน้าที่ตามสาขา สามารถบันทึกเวลาการทำงานและส่ง e-mail กลับมายังสำนักงาน เพื่อให้ฝ่ายบุคคลสามารถอ่านข้อมูลเวลาการทำงาน จากไฟล์ Excel เข้าสู่โปรแกรมได้ทันที ซึ่งสามารถลดงานซ้ำซ้อน
3. โปรแกรมสามารถคำนวณค่าแรง และเงินเพิ่ม/เงินหักต่างๆ ของกลุ่มแพทย์ พนักงาน โดยแยกเป็นนำมาใช้จ่ายของแต่ละสาขาที่ทำงานได้
4. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณค่าแรงของแพทย์ที่มีค่าแรงต่อวัน และตั้งค่ากะการทำงานให้รองรับกับการทำงานของแพทย์ได้อีกด้วย
5. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณภาษี ของแพทย์ที่เป็นการนำส่งรายงาน ภงด.3
6. โปรแกรมสามารถตั้งค่าของการคำนวณค่าคอมมิชชั่นของพนักงานในร้าน ซึ่งมีทั้งแบบจ่ายเหมาทั้งร้าน หรือ จ่ายเฉพาะของแต่ละบุคคล
7. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด โดยแยก พนักงานรายเดือน และพนักงานรายวัน เพื่อใช้สำหรับการทำจ่ายค่าแรงให้กับพนักงานได้
8. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกบัญชี เพื่อใช้สำหรับคำนวณต้นทุนค่าแรงแยกตามสาขา

## ลักษณะเงื่อนไขของกิจการ ประเภทธุรกิจสุขภาพและความงาม

1. ธุรกิจสุขภาพและความงาม มีรูปแบบการดำเนินการเป็น 2 รูปแบบ คือ
  - **แบบที่ 1** เปิดดำเนินการแบบบริษัทเดียว แต่มีหลายสาขา
  - **แบบที่ 2** เปิดดำเนินการแบบแยกแต่ละสาขาเป็นบริษัท
2. พนักงานที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพและความงามจะทำงานประจำอยู่ที่สาขาที่บริษัทเปิดดำเนินการตามสถานที่ต่างๆ ซึ่งจะมีการบันทึกเวลา ทำงานเพียงเวลาเช้างาน และเวลาเลิกงานเท่านั้น โดยพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา จะมีการบันทึกเวลาเข้าออกงานหลายแบบดังนี้
  - บางสาขา พนักงานจะบันทึกเวลาเช้างานและเวลาออกงาน โดยเครื่องตอกบัตร
  - บางสาขา พนักงานจะบันทึกเวลาเช้างานและเวลาออกงาน โดยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ

กรณีพนักงานไม่ได้บันทึกเวลาเข้าออกงาน โดยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ ที่เชื่อมต่อกับระบบ Lan ที่สำนักงานใหญ่ ผู้จัดการสาขาจะส่งข้อมูลเวลาเข้าออกของพนักงานที่ทำงานอยู่ที่สาขาในรูปของ Excel File ให้ฝ่ายบุคคล ที่สำนักงานใหญ่เพื่อคำนวณเงินเดือน

3. ผู้จัดการแต่ละสาขา จะส่งข้อมูลการลา และข้อมูลอนุมัติค่าล่วงเวลาของพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา มาให้ฝ่ายบุคคล บันทึกเข้าโปรแกรมเพื่อคำนวณเงินเดือน เงินได้ของพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา
4. เงินได้ของพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา
  - 4.1 พนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา เป็นพนักงานรายเดือนทั้งหมด
  - 4.2 ค่าแถมมือ(หักตกการ) จะเป็นเงินได้พิเศษ คิดมาจากการให้บริการลูกค้า เป็นครั้ง โดยมีอัตราการคิดค่าแถมมือ เช่น
    - จำนวนแถมมือ ตั้งแต่ 01-40 แถม คิดให้แถมละ 10 บาท
    - จำนวนแถมมือ ตั้งแต่ 41-80 แถม คิดให้แถมละ 15 บาท
  - 4.3 ค่าเชียร์คอร์ส นวดหน้า-ขัดหน้า, ทรีทเม้นท์, สปาผิว
    - ค่าเชียร์คอร์ส ราคา 50,000 บาท คิดให้เพิ่ม เท่ากับ 500 บาท
  - 4.4 ค่าคอมมิชชั่น จะเป็นเงินได้พิเศษ ที่ให้กับพนักงานในสาขา เมื่อยอดขายของพนักงานถึงเป้าที่กำหนด เช่น
    - ยอดขาย ตั้งแต่ 01-199,999 บาท ไม่คิดค่าคอมฯ
    - ยอดขาย ตั้งแต่ 200,000-500,000 บาท คิดเพิ่มให้ 1%
    - ยอดขาย ตั้งแต่ 500,001 บาท ขึ้นไป คิดเพิ่มให้ 2%
  - 4.5 ค่ายอดเป้าร้าน จะเป็นเงินได้พิเศษ ที่ให้กับพนักงานในสาขา เมื่อยอดขายของร้านทั้งหมดถึงเป้าที่กำหนด
    - ยอดเป้าขายทั้งร้าน เท่ากับ 1,000,0000 บาท คิดเพิ่มให้ 1% เป็นเงิน 1,000 บาท
5. ค่าจ้างของแพทย์ จะแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม
  - 5.1 แพทย์ประจำ จะมีเงินเดือนประจำ และมีการกำหนดชั่วโมงการทำงานต่อเดือน
  - 5.2 แพทย์ (Part Time) จะไม่มีเงินเดือนประจำ แต่จะมีค่าแรงต่อชั่วโมง
  - 5.3 แพทย์สกิน จะไม่มีเงินเดือนประจำ แต่จะมีค่าการันตีต่อเดือน คิดมาจากค่าแถมมือ(หักตกการ) บวกค่ายอดขายร้าน
    - ค่าแถมมือ(หักตกการ) คิดมาจากการให้บริการลูกค้าเป็นครั้ง โดยมี อัตราการคิดให้ เช่น
      - ตั้งแต่แถมที่ 01-50 แถม คิดเพิ่มแถมละ 200 บาท
      - ตั้งแต่แถมที่ 51-80 แถม คิดเพิ่มแถมละ 300 บาท
    - ยอดขายร้าน คิดมาจากยอดขายของร้านที่แพทย์มาทำงานในแต่ละวัน และจะคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ให้กับแพทย์สกิน

**6. พนักงานนวด สปา**

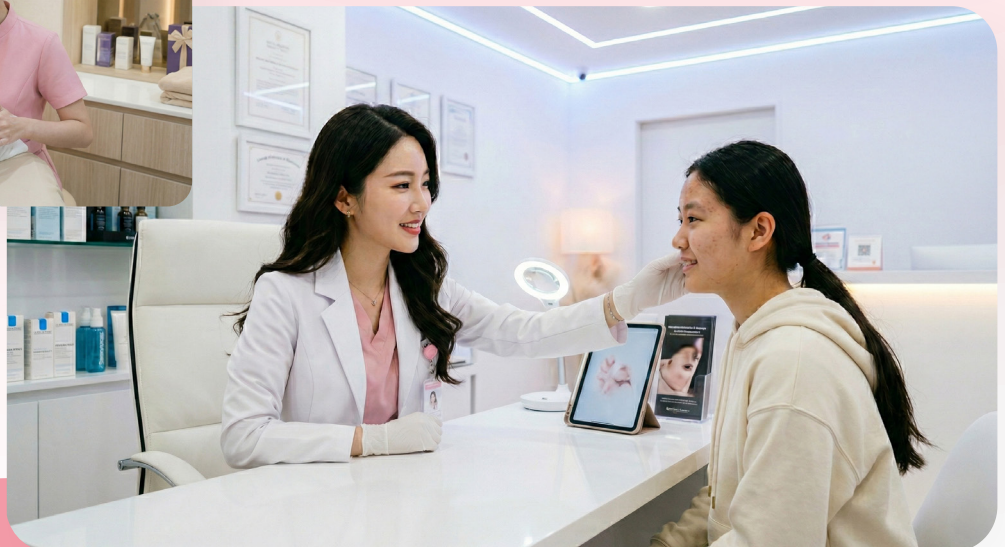
- 6.1 พนักงานกลุ่มนี้ จะไม่มีเงินเดือนประจำต่อเดือน แต่จะเป็นลักษณะของเงินประกันรายได้ + เงินค่าแถมมือ(หัตถการ) ชั่วโมงขึ้นงาน
- 6.2 ชั่วโมงขึ้นงานหรือชั่วโมงที่ขึ้นไปนวด แต่ไม่ใช่จำนวนชั่วโมง ที่มาทำงานต่อวัน
- 6.3 คำนวณ/ค่าแถมมือ(หัตถการ) จะคิดเป็นชั่วโมง โดยจะได้ตามจำนวนชั่วโมงที่ขึ้นงาน พนักงานแต่ละคน อาจจะได้อัตราต่อ ชม. ไม่เท่ากัน (มีอัตราอยู่ที่ประมาณ 80 – 100 บาท ต่อ ชม.)
- 6.4 ค่า Incentive ชั่วโมงขึ้นงาน ซึ่งจะกำหนดไว้ เป็นช่วง ตามอัตราชั่วโมงขึ้นงาน เช่น
- ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 80 – 119 ชม. ได้เพิ่ม 500 บาท
  - ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 120 – 149 ชม. ได้เพิ่ม 1,000 บาท
  - ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 150 ชม. ขึ้นไป ได้เพิ่ม 1,500 บาท

**7. การทำงานของแพทย์ประจำและแพทย์ (Part Time)**

- การทำงานในช่วงเวลาทำงานปกติของแพทย์ประจำ แพทย์กลุ่มนี้จะถูกกำหนดค่าแรงต่อเดือนและจำนวน ชม. ที่ต้องทำงานไว้ในแต่ละเดือน

ซึ่งจะต้องเก็บสถิติ ชม.การทำงาน มาเทียบกับ จำนวน ชม. ที่ต้องทำงานโดยถ้าหากว่า ชม.ทำงาน น้อยกว่าที่กำหนด จะต้องถูกหักค่าจ้างออกไป ตามจำนวนที่ทำขาด และถ้าหากว่าทำ ชม. ได้เกินกว่าที่กำหนด ก็จะได้รับเป็น ชม. OT

- การทำงานในช่วงเวลาทำงานปกติของแพทย์ (Part Time) แพทย์กลุ่มนี้ จะได้รับค่าจ้างเป็นราย ชม. โดยคิดตามจำนวนชม.ที่ทำงานได้
- ทำ OT หลังเลิกงานของแพทย์ประจำ จะจ่าย OT ให้เป็นรายชม. โดยคำนวณชม. OT ที่ เกินจากเวลาออกงาน และปิดเลขนาฬิกาที่เวลารูด บัตรออกลงเป็น 30 นาที และต้องทำขึ้นอย่างน้อย 1 ชม. โดยไม่ต้องผ่านการอนุมัติ



**HRM**

# สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม

## ตัวอย่างลูกค้าที่ให้ความไว้วางใจเลือกใช้

**Bplus HRM**

- บริษัท เดอะคลินิกส์ คลินิกเวชกรรม จำกัด
- บริษัท ปิยมรมย์ เอสเรติก คลินิก จำกัด
- บริษัท เดอะมาสเทอร์ จำกัด
- บริษัท สปายา บิวตี้ แอนด์ สลิม จำกัด
- บริษัท เวอร์เต้ ลาโบลากัวรี จำกัด
- บริษัท ยูแคร์ จำกัด
- บริษัท บีบี บิวตี้ แอนด์ บียอนด์ จำกัด
- บริษัท บิวตี้เพิร์ล จำกัด
- บริษัท บิวตี้โปรเฟชันนอล บิสซิเนส จำกัด
- บริษัท บิวตี้บี จำกัด
- บริษัท พงศ์ศักดิ์คลินิกเวชกรรม จำกัด
- บริษัท เอเชียเน เมดิคอล ดีไวส์ จำกัด
- บริษัท แอดไว้นส์ คอสเมติกส์ จำกัด.
- บริษัท เมดิคอม จำกัด
- บริษัท แบงคอก สกินน์ คลินิก จำกัด
- บริษัท รัสกิน (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เอ็นบีดี เฮลท์แคร์ จำกัด
- บริษัท เอิร์ธแคร์ จำกัด
- บริษัท เซนต์ เมดิคอล (ครีติกอล แคร์) จำกัด
- บริษัท เอสเรติก คอนซิลแทนท์ จำกัด
- บริษัท จูเนียร์และซีเนียร์ โฮม เฮลท์ แคร์ จำกัด
- บริษัท ริชชีบิวตี้ จำกัด
- บริษัท แพทย์ปริญา เอสเรติก คลินิก จำกัด
- บริษัท คลินิก แคร์ จำกัด
- บริษัท ของขวัญ คลินิก เวชกรรม จำกัด สาขาสยามสแควร์
- บริษัท แอลวีเอ็มเอช เพอร์ฟิว แอนด์ คอสเมติกส์(ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท มารี ฟรานซ์ บอดี้ไลน์ อินเตอร์ เนชั่นแนล (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท เมดิคอล อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด
- La Grace Co.,Ltd. (เมโทะ คลินิกแพทย)
- บริษัท เดอะทัช กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เมดิแคร์ เฮลท์ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เฮลท์ แลนด์ จำกัด
- บริษัท เอส.ยู ริช จำกัด
- บริษัท บีไลฟ์ เฮลท์แอนด์ เวลเนส จำกัด
- บริษัท ดี วี เอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท ออนเซ็น ธีรรัตน์ แอนด์ สป้า จำกัด
- บริษัท อีสตรี จำกัด
- บริษัท แอ็บโซลูท เวลเนส จำกัด
- บริษัท รอยัล เอสเรติก กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท บี.แอล.อินเตอร์มาร์เก็ต จำกัด/เฮลท์ แลนด์
- บริษัท เวชกรรม หนองคาย จำกัด
- บริษัท เอสเรติก โดย มารี ฟรานซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท พรเกษม เฮลท์ แคร์ จำกัด
- บริษัท เคพีเอ็น เฮลท์ แคร์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท บอดี้เซฟ คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เวอร์เทค คอสโม จำกัด
- บริษัท เร็นเวลเนส จำกัด
- บริษัท อาร์บีเอส อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท สกินโนทิส จำกัด
- บริษัท ฮาร์ท เรท ฟิตเนส จำกัด



EBP-Certificate No TH25/00000905



EBP-Certificate No 66 211 50027



พัฒนาซอฟต์แวร์โดย

**บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด (E-Business Plus Co., Ltd.)**

12-14 ซอยบรมราชชนนี 39 แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170  
 Tel : 0-2880-9700, 0-2409-5409, 0-2880-8800 Fax : 02-424-0972  
 Website : www.businessplus.co.th E-mail : allsales@bplus.co.th

☎ ฝ่ายขาย : 092-345-3681

☎ Call Center : 080-915-5660,  
065-629-0509, 094-997-3559

☎ 02-880-9700



www.businessplus.co.th



businessplushrm



@businessplushrm