

สำหรับธุรกิจ

ผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา



Business Plus HRM ผู้นำในระบบเงินเดือนสำเร็จรูป จากประสบการณ์ที่สั่งสมมาเป็นเวลานาน ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าทุกประเภทธุรกิจและทั่วประเทศ ทำให้ทราบถึงขั้นตอนการทำงานที่ยุ่ยากของฝ่ายบุคคล หรือ HR ว่าในแต่ละธุรกิจนั้นมีความแตกต่างกันอย่างไร โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ธุรกิจผลิตเวชภัณฑ์และยา ตลอดไปจนถึงการจัดจำหน่ายเวชภัณฑ์และยา ที่มีความเฉพาะในเรื่องของเวลาการทำงาน และผลตอบแทนพิเศษของพนักงานชาย, ผู้แทนชาย, ช่างเทคนิคการแพทย์ เป็นต้น ลักษณะการทำงานของธุรกิจ ผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา มีลักษณะการทำงานที่คล้ายคลึงกัน

ซึ่งจะแบ่งส่วนงานออกเป็น 3 ส่วนใหญ่ๆ ด้วยกัน คือ



1. ส่วนงานสำนักงาน : เช่น แผนกบุคคล, แผนกธุรการ, แผนกประสานงาน, แผนกบัญชีการเงิน เป็นต้น ซึ่งพนักงานในส่วนของสำนักงานจะมีลักษณะการทำงานเหมือนกับกิจการประเภทธุรกิจทั่วไป

Business Plus HRM รองรับได้อย่างสบายๆ ในรูปแบบเวลาการทำงานที่คงที่ เช่น เวลาทำงาน 9.00 น. – 18.00 น. มีการทำงานล่วงเวลา หักมาสาย หรือ กลับก่อน รวมถึงเบี่ยงขยัน เป็นต้น โปรแกรมมีเครื่องมือช่วยงานฝ่ายบุคคลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมรายงานวิเคราะห์ให้เห็นถึงพฤติกรรมต่างๆของพนักงาน เพื่อการพัฒนาได้เป็นอย่างดี

2. ส่วนงานเคลื่อนที่ : จะทำงานไม่อยู่เป็นที่ เปลี่ยนไปเรื่อยๆตามขอบเขตที่ได้รับผิดชอบในแต่ละคน เช่น แผนกผู้แทนขาย, แผนกขนส่ง, แผนกช่างบริการเครื่องมือแพทย์ เป็นต้น ซึ่งพนักงานในส่วนนี้ ทำให้ HR ต้องใช้เวลามากในการรวบรวมข้อมูลซึ่ง มีข้อแตกต่างจากในส่วนของสำนักงาน โดยพบว่าการเข้า-ออก การทำงาน, วันหยุดของพนักงาน,

เวลาการทำงานที่ไม่แน่นอน เช่น

- กะที่ไม่มีเวลาเข้างานและออกงานแน่นอน แต่มีเงื่อนไข ว่าต้องทำงานร่วมกับพักระหว่างงาน ให้ครบตามจำนวน ชั่วโมงที่กำหนด
- ผลตอบแทนพิเศษที่ต้องให้ เช่นค่าเดินทางตามเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ, ค่าติดตั้งเครื่อง, ค่า Visit customer เป็นต้น ซึ่งเงินเพิ่มเหล่านี้ฝ่ายบุคคลต้องใช้เวลาตรวจสอบมาก

3. ส่วนงานการผลิต : จะมีลักษณะการทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และต้องมีการจ้างแรงงาน เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการของการผลิต ต้องบริหารกำลังพล โดยลักษณะการทำงาน จะมีการทำงานตลอด 24 ชม. ดังนั้นจะต้องมีการทำงานแบบควบกะ หรือ แบบหมุนเวียนกะและต้องมีการให้ผลตอบแทนพนักงาน ตามกะการทำงานในแต่ละช่วง ซึ่งเป็นเรื่องที่ปวดหัวมากของฝ่ายบุคคล เช่น
 - ค่าล่วงเวลาก่อนและหลังเข้างาน, ค่ากะ, ค่าความร้อน, ค่าอาหาร, ค่าความชำนาญการ
 ซึ่งลักษณะการทำงานทั้ง 3 ส่วนนั้น Business Plus HRM สำหรับธุรกิจผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา ช่วยท่านได้

เริ่มต้นด้วยความยืดหยุ่นในการทำงาน รายการเงินเพิ่ม-เงินหักของธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายเวชภัณฑ์และยา จะมีรายการที่แตกต่างจากธุรกิจอื่นๆ แต่ระบบเงินเดือน และค่าแรงพนักงาน BUSINESS PLUS HRM สามารถช่วยงานท่านได้อย่างชัดเจน เช่น

รายการเงินเพิ่ม-เงินหัก

เงื่อนไขการคำนวณ

ค่า Advanced แบ่งตามเขต

เงินที่เบิกทดลองจ่ายไว้ล่วงหน้า จะได้เงินตามพื้นที่เขตที่ดูแล

ค่า Onsite Service (สำหรับแผนกช่าง)

จำนวน Onsite * อัตราค่า Service

ค่า Visit Customer

จำนวนสถานที่เข้าพบ * อัตราค่า Visit

ค่าความชำนาญการ

เงินที่บริษัทจ่ายให้กับพนักงานที่ต้องใช้ความชำนาญการในการทำงาน

ค่าความร้อน

ผูกกับกะการทำงานเมื่อทำงานครบตามชั่วโมงที่กำหนด

ค่าซ่อมเครื่องมือแพทย์(refurbished)

จำนวนเครื่องที่ซ่อม * อัตราที่จ่ายต่อเครื่อง

ค่าติดตั้งเครื่อง /ค่าService (สำหรับแผนกช่าง)

จำนวนเครื่องที่ติดตั้ง * อัตราที่จ่ายต่อเครื่อง

ค่าที่พัก นอกพื้นที่ทำการ

จำนวนวันที่เข้าพัก * อัตราค่าที่พัก

ค่าประจำเขต/ ค่าเบี่ยงเลียงการออกเขต

จำนวนวันที่พบลูกค้า * อัตราเบี่ยงเลียงที่จ่าย

ค่าฝุ่น (ฝ่ายผลิต)

ผูกกับกะการทำงานเมื่อทำงานครบตามชั่วโมงที่กำหนด

ค่าเสื่อมสภาพรถ

เงินที่บริษัทจ่ายให้เป็นค่าสึกหรอของรถยนต์ที่เกิดจากการใช้งาน

เบี่ยงเลียงการออกเขต

จำนวนวันที่พบลูกค้า * อัตราเบี่ยงเลียงที่จ่าย

คุณสมบัติเด่น ของโปรแกรมเงินเดือนสำเร็จรูป Business Plus HRM

สำหรับธุรกิจผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา

1. รองรับการสร้างแผนผังองค์กร ตามลักษณะกลุ่มงานแผนก หรือแผนกย่อย ในแต่ละสาขาเพื่อรองรับการทำงานของ พนักงานหรือธุรกิจแต่ละองค์กร
2. สามารถดึงข้อมูลการบันทึกเวลาได้จากเครื่องบันทึกเวลา เครื่องตอกบัตร หรือ เครื่องสแกนนิ้วในสำนักงานได้ หากกรณีที่มีผู้แทนขายฯ ไม่ได้เข้าสำนักงานวิ่งพบลูกค้าข้างนอก ก็สามารถใช้การบันทึกเวลาในกลุ่ม หรือ แผนก เพื่อให้ทาง แอดมินส่งผลบันทึกเวลาเข้า E-mail ให้กับทางสำนักงานได้ เพื่อให้ฝ่ายบุคคลสามารถอ่านข้อมูลและ เวลาการทำงานของ พนักงานได้
3. มีระบบเสริมในการบันทึกเวลาการทำงานของพนักงานที่ไม่ได้อยู่ประจำสำนักงาน คือ ระบบ HRM Connect ในส่วนของ ระบบนี้ไม่ว่าพนักงานอยู่ที่ไหนก็สามารถ check in – check out เวลาการทำงานให้กับฝ่ายบุคคลได้ ทำให้ลดขั้นตอนการทำงาน ของฝ่ายบุคคลให้ทำงานได้รวดเร็วมากขึ้น รวมถึงหัวหน้างาน สามารถตรวจสอบได้ทันทีว่า พนักงาน Check in อยู่ที่พิกัด ไหน มีการส่งข้อความเพื่ออนุมัติการเข้าพบลูกค้า เมื่อหัวหน้า งานกดยืนยันอนุมัติการทำงานนอกสถานที่ ระบบของ HRM Connect จะถูกส่งไปยังโปรแกรมเงินเดือนทันที ทำให้สะดวก สบายมากขึ้น
4. สามารถคำนวณ ค่าคอมมิชชั่นผ่านโปรแกรมคำนวณเงินเดือน ในรูปแบบของขั้นบันไดได้เลย ทำให้ ไม่ยุ่งยาก ในเรื่องของการคำนวณเงินได้
5. สามารถรองรับ การตั้งค่า กะการทำงาน ที่มีเวลาเข้า-ออก ไม่แน่นอนได้ โดยจะรองรับการทำงานทั้ง กะเช้า กะบ่าย กะดึก กะข้ามวัน หรือ กะไม่แน่นอน ซึ่งสามารถตั้งค่าในกะ การทำงานเพื่อให้โปรแกรมสามารถคำนวณได้ตรงตาม เงื่อนไขที่บริษัทต้องการ
6. สามารถรองรับการคำนวณ การมาสาย กลับก่อน ขาดงาน หรือการทำงานล่วงเวลา และยังสามารถเก็บเป็นสถิติเพื่อ ประเมินผลการทำงานปลายปีของพนักงานได้ และยัง สามารถทำการหักเงินเมื่อพนักงานปฏิบัติไม่ตรงตามที่ เงื่อนไขบริษัทกำหนด
7. สามารถคำนวณอัตราค่าจ้าง และเงินเพิ่ม/เงินหักต่างๆ ของกลุ่มพนักงานโดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายเงินเพิ่ม/เงินหัก ตามประเภทได้
8. สามารถรองรับการคำนวณค่าแรงของพนักงานที่มีค่าแรง ต่อวัน และสามารถตั้งค่ากะการทำงานให้รองรับกับการ ทำงานของพนักงานแต่ละประเภทได้อีกด้วย
9. สามารถรองรับการคำนวณภาษีของพนักงาน เป็นการนำ ส่งรายงานภาษีสรรพากรต่าง เช่น ภงด.1, ภงด 3
10. คำนวณเงินเดือนได้อย่างรวดเร็ว และถูกต้อง
11. มีแบบฟอร์มรายงานส่งทางราชการ รวมทั้งรายงานต่างๆ ได้ พร้อมทั้งหนังสือรับรองต่างๆ เช่น หนังสือรับรอง เงินเดือน, หนังสือรับรองการทำงาน
12. สามารถ Export ข้อมูลเป็น Excel ,Word, PDF ได้
13. สามารถควบคุม การให้เงินค่าล่วงเวลา ตามการอนุมัติของบริษัท
14. สามารถนำส่งผ่านข้อมูลสรรพากร, ประกันสังคม, ธนาคาร, กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้เลย ช่วยให้ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย

15. สามารถพิมพ์รายงานผลการคำนวณ การบันทึกเวลา เรียงตามพนักงาน เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง ของชั่วโมงงาน มาสาย-กลับ ก่อน จนถึงกลางงาน ของ พนักงานได้ โดยแยกตาม แผนกได้ตามนี้



บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม 5-ปีเนส พลัส จำกัด
รายงานผลการคำนวณเวลาแสดงตามพนักงาน

รหัส	ชื่อพนักงาน	วันที่	รหัสกะ	รายละเอียดเวลา	ชั่วโมงงานที่							จำนวน						
					ชม.งาน	มาสาย	กลับก่อน	OTx1	OTx1.5	OTx2	OTx3	ขาดงาน	ลาป่วย	ลาพัก	พักรักษา	ค่าชดเชย	ค่าปรับ	ความรวม
0002	นางสาว พิสมัยบุญ	01/03/2563	OP000900	00:00 09:00	8.00	-	-	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		02/03/2563	A08301730	08:35 19:30	7.55	0.05	-	-	2.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		03/03/2563	A08301730	07:00 17:30	8.00	-	-	-	1.30	-	-	-	-	-	-	50.00	30.00	50.00
		04/03/2563	A08301730	08:20 17:33	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.00	30.00	50.00
		05/03/2563	A08301730	08:29 21:30	8.00	-	-	-	4.00	-	-	-	-	-	-	50.00	30.00	50.00
			ผลรวม		39:55	0.05	-	8.00	7.30	-	-	-	-	-	150.00	90.00	150.00	
0004	น.ส.ดวงใจ รอดนารถ	01/03/2563	A0009000		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.00	-	-	-
		02/03/2563	A0009000	00:00 09:11	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		03/03/2563	A0009000	00:20 11:00	7.40	0.20	-	-	2.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		04/03/2563	A0009000	23:00 09:01	8.00	-	-	-	1.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		05/03/2563	A0009000	00:00 09:05	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			ผลรวม		31:40	0:20	-	3:00	-	-	-	-	-	1.00	-	-	-	
0008	นางพรพรรณ นภานะณิธิ	01/03/2563	OP08001700		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		02/03/2563	A0800170	08:00 17:00	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		03/03/2563	A0800170	08:01 17:30	7.59	0.01	-	-	0.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		04/03/2563	A0800170	08:27 16:59	7.32	0.27	0.01	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		05/03/2563	A0800170	07:29 19:00	8.00	-	-	-	2.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			ผลรวม		31:31	0:28	0:01	2:30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
0007	นายพิง ชาติคงเพียง	01/03/2563	OP07001600	07:00 16:00	8.00	-	-	8.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		02/03/2563	A21000600	21:00 06:30	8.00	-	-	-	0.30	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		03/03/2563	A0800170	08:00 19:00	8.00	-	-	-	2.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		04/03/2563	A16300130	16:23 01:20	7.50	-	10.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		05/03/2563	A16300130	16:40 01:40	7.50	10.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			ผลรวม		39:40	10:00	10:00	8:00	2:30	-	-	-	-	-	-	-	-	

16. สามารถพิมพ์ รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด เช่น แผนกผลิต แผนกฝ่ายขาย เป็นต้น เพื่อให้ฝ่ายบุคคลจัดทำและนำเสนอให้ฝ่ายบัญชีสำหรับใช้ในการจ่ายค่าแรงให้กับพนักงานในแต่ละเดือน

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บีซิเนส พลัส จำกัด

รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด

สิ้นสัปดาห์ 31/03/2563 ถึง 31/03/2563

หน้า 1 / 1

วันที่	ชื่อพนักงาน	วัน	เงินเดือน ขางงาน	ค่าจ้าง มาตรฐาน	OT นักบัญชี	เบี้ยเลี้ยง นักช่าง	ค่าฟัน เมิกสงวน	ค่าประกัน นักบริหาร	ชานาญการ นักบัญชี	เห็สมรถ นักบัญชี	โบนัส นักกองหน	ค่ากะ นัก ปกติ	คอมมิชชั่น ส่วนเกิน	Incentive นักเงิน	Visit นักเงิน	รวมกัน รวมกัน	สุทธิ
สาขา	02	ดลิ่งชัน															
แผนก	0001	ผลิต															
0002	นายทรา พิพัฒน์	31.00	10,000.00	300.00	219.00	0.00	1,600.00	100.00	3,000.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	15,219.00	
			0.00	208.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	300.00	515.00	0.00	0.00	0.00	1,023.00	14,296.00
รวมแผนก	ผลิต	1 คน	10,000.00	300.00	219.00	0.00	1,600.00	100.00	3,000.00	0.00	0.00	100.00	0.00	0.00	0.00	15,219.00	
			0.00	208.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	300.00	515.00	0.00	0.00	0.00	1,023.00	14,296.00
แผนก	0003	ฝ่ายขาย															
0008	นางพรพรรณ มาตสมบัติ	31.00	19,000.00	0.00	0.00	5,250.00	0.00	0.00	500.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	20,000.00	16,000.00	92,550.00	
			0.00	2,137.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	950.00	750.00	0.00	0.00	0.00	3,837.00	88,713.00
รวมแผนก	ฝ่ายขาย	1 คน	19,000.00	0.00	0.00	5,250.00	0.00	0.00	500.00	0.00	0.00	0.00	15,000.00	20,000.00	16,000.00	92,550.00	
			0.00	2,137.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	950.00	750.00	0.00	0.00	0.00	3,837.00	88,713.00
รวมสาขา	ดลิ่งชัน	2 คน	29,000.00	300.00	219.00	5,250.00	1,600.00	100.00	3,500.00	0.00	100.00	100.00	15,000.00	20,000.00	16,000.00	107,769.00	
			0.00	2,345.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00	1,265.00	0.00	0.00	0.00	4,860.00	103,009.00
รวมทั้งยอด	2	คน	29,000.00	300.00	219.00	5,250.00	1,600.00	100.00	3,500.00	0.00	100.00	100.00	15,000.00	20,000.00	16,000.00	107,769.00	
			0.00	2,345.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,250.00	1,265.00	0.00	0.00	0.00	4,860.00	103,009.00

17. สามารถพิมพ์ใบจ่ายเงินเดือน :
โดยสามารถแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

รายได้ Earnings	จำนวน Number	จำนวนเงิน Amount
อัตรา		10,000.00
เงินเดือน	31.00	10,000.00
ค่าล่วงเวลา	3.50	219.00
ค่าตำแหน่ง		300.00
ค่าฟัน		1,600.00
ความร้อน		100.00
ชานาญการ		3,000.00
ค่ากะ		100.00
ค่า Service		0.00
ค่าชอมอุปกรณ์		0.00
ค่าโบนัส/คอมมิชชั่น		0.00

ใบจ่ายเงินเดือน
บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บีซิเนส พลัส จำกัด

วันที่ 0008 ชื่อ-สกุล นางพรพรรณ มาตสมบัติ แผนก ฝ่ายขาย เลขที่บัญชี 2533150235

รายได้ Earnings	จำนวน Number	จำนวนเงิน Amount	รายการหัก Deductions	จำนวนเงิน Amount	วันที่จ่าย Payroll Date
อัตรา		19,000.00	หักขาดงาน	0.00	31/03/2563
เงินเดือน	31.00	19,000.00	หักภาษี	0.00	
ค่าล่วงเวลา	0.00	0.00	หักสมาชิก	2,137.00	
ค่าเบี้ยเลี้ยงออกเขต/ที่พัก		5,250.00	หักลากร	0.00	
ค่า Advance		15,000.00	หักภาษี	0.00	
ค่า Visit Customer		16,000.00	หักสวัสดิการ	0.00	
ค่าเสื่อมรถ/ค่าเงินประกันรถ		1,800.00	หักสมาชิก	0.00	
โบนัส		0.00	หักประกันสุขภาพ	0.00	
ค่าคอมมิชชั่น		15,000.00	หักเงินกู้	0.00	
ค่า Incentive		20,000.00	หักกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	950.00	เงินสุทธิ
ค่าชานาญการ		500.00	หักสมทบประกันสังคม	750.00	Net To Pay
			หักภาษี	0.00	
รวมรายได้ Total Earnings		92,550.00	รวมรายการหัก Total Deduction	3,837.00	88,713.00
เงินได้สุทธิ		92,550.00			

ส่วนของงานผลิต

จะมีรายละเอียดเงินเพิ่ม-เงินหัก ที่พนักงานได้รับ เช่น ค่าตำแหน่ง ,ค่าวิชาชีพ ,ค่าล่วงเวลา ,ค่าฟัน, ค่าความร้อน ,ค่าชานาญการ เป็นต้น

ส่วนของผู้แทนขาย

จะมีรายละเอียดเงินเพิ่ม-เงินหัก ที่พนักงานได้รับ เช่น ค่าคอมมิชชั่น ,ค่าเบี้ยเลี้ยงออกนอกสถานที่, ค่าเสื่อมรถ ,ค่าโบนัส ,ค่าคอมมิชชั่น ,ค่าIncentive, ค่าVisit Customer เป็นต้น

Business plus HRM

สำหรับธุรกิจ

ผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา

รายชื่อลูกค้าอ้างอิง ธุรกิจผลิต-จำหน่ายเวชภัณฑ์และยา



- บริษัท พี ซี แอล โฮลดิ้ง จำกัด
- บริษัท เพอร์กิน เอลเมอร์ จำกัด
- บริษัท บางกอกยูนิเทรค จำกัด
- บริษัท คิวอีเอส (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ซูซูเร็กซ์ แอนด์ เรโนเด็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท พีซี เมดิคอล จำกัด
- บริษัท ไกรเนอร์ ไบโอ-วัน (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ไอทีเอส (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท ทันตสยาม จำกัด
- บริษัท เอิร์ธ โลว์ จำกัด
- บริษัท บีบี คอนซัลแตนท์ จำกัด
- บริษัท บี.อี.มารูบิชิ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท นำวิวัฒน์การช่าง (1992) จำกัด
- บริษัท โกรีธ ซัพพลาย เมดิคอล จำกัด
- บริษัท เจริญเภสัชแล็บ จำกัด
- บริษัท เมตดิเพิล็กซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท เมดไลน์ จำกัด
- บริษัท เฮาส์เซน เบอรินสไตน์ จำกัด
- บริษัท ทีอาร์บี เซอร์เมดิคัล (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เมดโฟกัส จำกัด
- บริษัท เอส เมดิคอล แคร้ จำกัด
- บริษัท ท็อปคอน อินสทรูเมนต์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท เอส.เค. เมตติคอล ซัพพลาย จำกัด
- บริษัท ป.เคมีอุปกรณ์ จำกัด
- บริษัท อีฟไรท์ ซิมูเลชัน จำกัด
- บริษัท เฟิร์มเมอร์ จำกัด
- บริษัท อาฟต้า เซอร์วิส แอนด์ ซัพพลาย จำกัด
- บริษัท อินโนเทค เซอร์จิคอล จำกัด
- บริษัท ดอกเตอร์ยา ฟาร์มา จำกัด
- บริษัท ไบโอ เจเนเทค อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท เกรทเตอร์ โพลี แมนูแฟคเจอร์ริง จำกัด
- บริษัท ชาวละออเภสัช จำกัด
- บริษัท คาวัญญา กรุ๊ป เอเชีย จำกัด
- บริษัท เจริญเภสัชแล็บ จำกัด
- บริษัท ฉัตรชัยแพทย์แผนโบราณ จำกัด
- บริษัท ทีอาร์บี เซอร์เมดิคัล (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไทยนิปปอนรับเบอร์อินดัสตรี จำกัด (มหาชน)
- บริษัท บี.อี.มารูบิชิ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เพอร์เฟคโสมล์ เติ้นดัลแลบอราทอรี จำกัด
- บริษัท โพลีเน็ต จำกัด
- บริษัท ฟาร์มาแคร์ จำกัด
- บริษัท ฟาร์มาแพค แพลน เทคโนโลยี จำกัด
- บริษัท ฟาร์มาแลนด์(1982) จำกัด
- บริษัท ฟาร์มาฮอฟ จำกัด
- บริษัท มิน ยู วิน จำกัด
- บริษัท โรงงานเภสัชกรรม เกรทเตอร์ฟาร์มา จำกัด
- บริษัท เวลโก ฟาร์มาซูติคอล จำกัด
- บริษัท ศรีจันทร์สหโอสถ จำกัด
- บริษัท ศิริปัญญา จำกัด
- บริษัท ออโรพีเซีย จำกัด
- บริษัท อังกฤชตราวุธ (แอล.พี.) จำกัด
- บริษัท เอสไอเอ็มพี ออร์โท โซลูชันส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท ไฮเทคเมดิคอล จำกัด
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด นำวิวัฒน์การช่าง (1992)
- บริษัท แกรนด์ฟาร์มา จำกัด
- ห้างหุ้นส่วนจำกัด คลินิกคอล ไดแอกโนสติกส์

