Bplus HRM

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ไฟฟ้า ประปา Network

บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด เป็นผู้นำด้านการพัฒนาซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับงานบัญชีและการบริหารงานบุคคล ด้วยประสบการณ์ยาวนาน***มากกว่า 30 ปี*** ทำให้เราได้คลุกคลีกับการบริหารจัดการเงินเดือนของธุรกิจหลากหลายประเภท รวมถึงธุรกิจรับเหมาวางระบบ ซึ่งมีลักษณะการทำงานที่พนักงานปฏิบัติการต้องไปประจำตามไซต์งานต่าง ๆ

การนำระบบโปรแกรมเงินเดือนเข้ามาใช้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการช่วยบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เพียงช่วยเพิ่มความสะดวกและความรวดเร็วในการทำงานเท่านั้น แต่ยังช่วยควบคุมและตรวจสอบต้นทุนค่าแรงของแต่ละไซต์งานได้อย่างชัดเจน ทำให้องค์กรสามารถทราบต้นทุนแรงงานที่เกิดขึ้นจริงในแต่ละโครงการ และนำข้อมูลไปใช้วิเคราะห์ต่อยอดทางธุรกิจได้อย่างแม่นยำ

ระบบเงินเดือนยังช่วยประมวลผลข้อมูลด้านบุคลากรได้อย่างถูกต้อง เช่น การคำนวณต้นทุนค่าแรงเปรียบเทียบกับผลประกอบการรายเดือน การสรุปข้อมูลการขาด ลา มาสายประจำปีของพนักงาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการพิจารณาผลตอบแทนและการบริหารทรัพยากรบุคคลในระยะยาว

ปัจจุบัน องค์กรต่าง ๆ ได้นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในงานบริหารทรัพยากรบุคคลมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาในการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้บริหารมีเวลามุ่งเน้นการวางแผนและพัฒนาธุรกิจได้มากยิ่งขึ้น เมื่อบุคลากรที่มีคุณภาพผสานเข้ากับระบบการจัดการที่ดีย่อมช่วยเสริมศักยภาพให้องค์กรเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน



Bplus HRM

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ไฟฟ้า ประปา Network



ลักษณะงานของธุรกิจรับเหมาวางระบบ

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ เป็นธุรกิจที่ให้บริการติดตั้งระบบงานด้านวิศวกรรมทั้งภายในและภายนอกอาคาร ครอบคลุมตั้งแต่งานโครงสร้างระบบหลักไปจนถึงงานติดตั้งอุปกรณ์ใช้งานจริง เพื่อให้ระบบมีความปลอดภัย ได้มาตรฐาน และสามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลักษณะงานของธุรกิจรับเหมาวางระบบ

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ให้บริการตั้งแต่การออกแบบ ติดตั้งระบบงานทั้งภายในและภายนอกอาคาร ครอบคลุมงานระบบหลักที่จำเป็นต่อการใช้งานอาคารอย่างครบวงจร



งานระบบไฟฟ้า

สถานีไฟฟ้าย่อย ระบบไฟฟ้าภายนอกอาคาร และระบบไฟฟ้าประจำอาคาร เช่น งานติดตั้งข้อต่อ เดินสายไฟ ระบบไฟทาง ตลอดจนตู้ไฟฟ้าแรงต่ำและแรงสูง



งานระบบประปา

ระบบน้ำประปาหลัก ระบบน้ำประปาประจำอาคาร ระบบสุขาภิบาล ระบบน้ำทิ้งและระบบบำบัดน้ำเสีย เช่น งานติดตั้งมาตรวัดน้ำประปา ท่อน้ำ วาล์ว และอุปกรณ์ประกอบระบบน้ำดีและน้ำเสีย



งานระบบ Network

ระบบNetwork คือ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต ทั้งแบบใช้สาย (LAN/Fiber Optic) และไร้สาย (Wi-Fi) สำหรับบ้าน สำนักงาน หรือองค์กร

โครงสร้างพนักงานของธุรกิจรับเหมาวางระบบ

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ สามารถแบ่งพนักงานออกเป็น ***2 กลุ่มหลัก*** ได้แก่



1. พนักงานสำนักงาน

ปฏิบัติงานประจำสำนักงาน รับผิดชอบงานด้านการบริหารจัดการและงานเอกสารต่าง ๆ



2. พนักงานประจำไซต์งาน

ปฏิบัติงานนอกสถานที่ ประจำตามไซต์งานที่ได้รับมอบหมาย และมีการโยกย้ายไปยังไซต์งานอื่น เมื่อโครงการแล้วเสร็จ

Bplus HRM

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ไฟฟ้า ประปา Network



ลักษณะเงื่อนไขของธุรกิจรับเหมาวางระบบ

1. พนักงานแผนกปฏิบัติการประจำไซต์งาน

พนักงานจะปฏิบัติงานประจำหน้าไซต์งาน และมีรูปแบบการบันทึกเวลาเข้า–ออกงานได้หลายวิธี ได้แก่

- บันทึกเวลาเข้า–ออกงาน ผ่านใบลงเวลาทำงาน
- บันทึกเวลาเข้า–ออกงาน ด้วยเครื่องตอกบัตร
- บันทึกเวลาเข้า–ออกงาน ด้วยเครื่องบันทึกเวลา

2. การส่งข้อมูลเพื่อคำนวณเงินเดือน

เจ้าหน้าที่แต่ละสาขาจะรวบรวมและส่งข้อมูลเวลาเข้า–ออกงาน ข้อมูลการลา และข้อมูลการอนุมัติค่าล่วงเวลาไปยังสำนักงานใหญ่ เพื่อให้ฝ่ายบุคคลบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบและนำไปคำนวณเงินเดือน



คุณสมบัติเด่นของโปรแกรมเงินเดือน สำหรับธุรกิจรับเหมาวางระบบ

1. รองรับโครงสร้างองค์กรที่หลากหลาย

สามารถสร้างผังองค์กรตามโครงสร้างจริงของธุรกิจ เช่น สาขา แผนก แผนกย่อย หน่วยงาน และไซต์งาน เพื่อรองรับพนักงานที่ปฏิบัติงานหลายพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กำหนดระดับและลักษณะการทำงานของพนักงานได้

รองรับการกำหนดระดับพนักงาน และแยกลักษณะการทำงานระหว่างพนักงานฝ่ายบริหารและฝ่ายปฏิบัติการได้อย่างชัดเจน

3. รองรับการรวบรวมเวลาทำงานจากหลายไซต์งาน

สามารถนำข้อมูลเวลาทำงานจากแต่ละสาขามาประมวลผลที่สำนักงานใหญ่ได้ 2 รูปแบบ ได้แก่

- ไซต์งานที่มีเครื่องบันทึกเวลา เจ้าหน้าที่สาขาสามารถส่งข้อมูลเวลาทำงานในรูปแบบ Text File เพื่อดึงเข้าระบบและคำนวณเงินเดือนได้
- ไซต์งานที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลา เจ้าหน้าที่ไซต์งานสามารถส่งข้อมูลเวลาทำงานในรูปแบบไฟล์ Excel เพื่อนำเข้าระบบและคำนวณเงินเดือนได้



ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ไฟฟ้า ประปา Network



ลักษณะเงื่อนไขของธุรกิจรับเหมาวางระบบ

ระบบรองรับการนำเข้าเวลาทำงานในรูปแบบ Text File พร้อมลงบัญชีค่าใช้จ่ายและแยกต้นทุนค่าแรงตามไซต์งานได้อัตโนมัติ โดยแบ่งรูปแบบการทำงานออกเป็น 3 ลักษณะ ดังนี้

1. ไซต์งานที่มีเครื่องบันทึกเวลา และส่งรหัสงานได้ครบถ้วน
เครื่องบันทึกเวลาสามารถส่งข้อมูลรหัสสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งานตามการทำงานจริงในแต่ละวัน ฝ่ายบุคคลสามารถนำเข้า Text File เข้าสู่ระบบ และแยกต้นทุนค่าแรงตามสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งานได้โดยอัตโนมัติ

2 ไซต์งานที่มีเครื่องบันทึกเวลา แต่ไม่สามารถส่งรหัสงานได้
ฝ่ายบุคคลสามารถกำหนดรหัสสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งานเป็นค่าคงที่ในระบบ เพื่อรองรับการนำเข้า Text File เวลาทำงาน พร้อมลงบัญชีค่าใช้จ่ายและแยกต้นทุนค่าแรงตามไซต์งานได้โดยอัตโนมัติ

3 ไซต์งานที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลา
ระบบรองรับการนำเข้าเวลาทำงานจากไฟล์ Excel โดยสามารถลงบัญชีค่าใช้จ่ายและแยกต้นทุนค่าแรงตามสาขา แผนก หน่วยงานและไซต์งาน ได้เช่นเดียวกัน

4. ลดภาระงานเงินเพิ่ม–เงินหักของฝ่ายบุคคล
แต่ละไซต์งานสามารถส่งข้อมูลเงินเพิ่ม–เงินหักในรูปแบบไฟล์ Excel เพื่อให้ฝ่ายบุคคลนำเข้าระบบได้ทันที ช่วยลดงานซ้ำซ้อนและความผิดพลาด

5. รองรับเงื่อนไขเงินเพิ่ม–เงินหักที่หลากหลาย
สามารถตั้งค่าได้ทั้งกรณีคำนวณหักทันทีในงวดนั้น หรือจัดเก็บข้อมูลไว้เป็นสถิติสำหรับพิจารณาภายหลัง

6. รองรับพนักงานสำนักงานที่มีเวลาทำงานแน่นอน
สามารถกำหนดกะการทำงาน และคำนวณขาดงาน มาสาย กลับก่อน รวมถึงค่าล่วงเวลาได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด

7. รองรับพนักงานปฏิบัติการที่เวลาทำงานไม่แน่นอน
รองรับการทำงานแบบกะที่หลากหลาย เหมาะกับลักษณะงานภาคสนามและการทำงานตามไซต์งาน

8. รองรับการคำนวณภาษีและประกันสังคมพนักงานรายวัน
รองรับพนักงานปฏิบัติการที่มีค่าแรงรายวันไม่คงที่ โดยคำนวณตามค่าแรงจริงและสามารถตั้งค่าตามกฎหมายได้
- พนักงานรายเดือน รายวันของบริษัท และพนักงานรายเหมา บริษัทหักและยื่นภาษีและประกันสังคมรวมทั้งบริษัท
- พนักงานรายวันแบบ Sub-Contract บริษัทไม่หักภาษีและประกันสังคม โดยบริษัท Sub-Contract เป็นผู้ดำเนินการยื่นเอง

9. รายงานสรุปค่าแรงแยกตามแผนกและสาขา
ช่วยให้ตรวจสอบและวิเคราะห์ต้นทุนแรงงานได้อย่างชัดเจน

10. บันทึกค่าแรงแยกตามไซต์งาน
สามารถบันทึกค่าแรงเป็นค่าใช้จ่ายตามไซต์งานที่พนักงานไปทำงาน เพื่อใช้ประมาณการต้นทุนของแต่ละไซต์งาน

11. รายงานสรุปยอดเงินเดือนเพื่อการจ่ายค่าแรง
สามารถพิมพ์รายงานสรุปเงินเดือนแยกตามแผนกสังกัด แยกพนักงานรายเดือนและรายวัน พร้อมจัดทำรายงานส่งฝ่ายบัญชีเพื่อใช้คำนวณต้นทุนค่าแรง

Bplus HRM

ธุรกิจรับเหมาวางระบบ ไฟฟ้า ประปา Network



12. รายงานสรุปโอที ขาด ลา มาสาย

แสดงข้อมูลตามหน่วยงานและไซต์งาน เพื่อใช้ติดตามและบริหารจัดการกำลังคน

13. รองรับการบันทึกค่าแรงงานก่อสร้างแยกตามไซต์งาน

สามารถแยกค่าใช้จ่ายตามไซต์งานที่พนักงานไปปฏิบัติงาน เพื่อใช้วิเคราะห์และประมาณการต้นทุนโครงการ

14. รายงานสรุปค่าแรง 2 รูปแบบ

- รายงานสรุปเงินเดือนตามแผนกสังกัด สำหรับการจ่ายค่าแรง
- รายงานสรุปเงินเดือนสำหรับฝ่ายบัญชี เพื่อใช้คำนวณต้นทุนค่าแรงตามไซต์งานในหลายมุมมอง

15. รายงานวิเคราะห์ต้นทุนค่าแรงเชิงลึก

รองรับการพิมพ์รายงานเพื่อใช้คำนวณต้นทุนตามหน่วยงานหรือไซต์งาน เช่น

- รายงานเวลาเข้างานของพนักงานแยกตามสาขา แผนก หน่วยงาน และไซต์งาน
- รายงานสรุปค่าแรงแยกตามหน่วยงาน
- รายงานสรุปค่าแรงแยกตามไซต์งาน
- รายงานค่าแรงพนักงานแต่ละหน่วยงานแยกตามไซต์งาน
- รายงานค่าแรงพนักงานรายบุคคลแยกตามไซต์งาน



ตัวอย่างลูกค้าที่ให้ความไว้วางใจเลือกใช้ Bplus HRM

- บริษัท เอส อี เอ็ม เอส เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท กิตติ์ศิริ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท จี.อี.เอ็นจิเนียริ่ง (1996) จำกัด
- บริษัท จีทีโอ เทคโนโลยี จำกัด
- บริษัท วิริยะปัญญา เอ็นจิเนียริ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด
- บริษัท ลาร์ซ แอนด์ ลอเร็ล จำกัด
- บริษัท พีวายเอสซัคเซสแอนด์โซลูชั่นส์ จำกัด
- บริษัท นิวบางกอกอีเล็คทริค จำกัด
- บริษัท พาราโบลิก ซิสเต็มส์ อินเตอร์เทค จำกัด
- บริษัท สยามนีออน จำกัด
- บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท กรีน เฟรนด์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท ทูดับเบิ้ล ดีไซน์ แอนด์ โปรดักชั่น จำกัด
- บริษัท เซ็กโก้ เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด
- บริษัท แอนเน็กซ์ พาวเวอร์ จำกัด
- บริษัท 504 แอลเคคอนสทรัคชั่น จำกัด
- บริษัท ไรวินทร์บำรุงรักษาและบริการ จำกัด
- บริษัท ไตร-เอ็นโทเอเน็ค จำกัด
- บริษัท เอสแอนด์วีคอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิสเน็ทเวิร์ค จำกัด
- บริษัท เอซีซิสเต็มคอนโทรลโซลูชั่น จำกัด
- บริษัท จีนอสเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด
- บริษัท บีเอสอินดัสตรี้เซอร์วิส จำกัด
- บริษัท พร้อมเทคโนเซอร์วิส จำกัด
- บริษัท บุณณดา เอ็นจิเนีย จำกัด
- บริษัท อี. ซี. ที. โปรเฟสชั่นแนล จำกัด
- บริษัท บิวคอน จำกัด
- บริษัท ฟูจิฟูรุกาว่าอีแอนด์ซี (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท มาสเตอร์โซลูชั่น จำกัด
- บริษัท พี แอนด์ ซี เอ็นจิเทค จำกัด





EBP-Certificate No.TH25/00000905 EBP-Certificate No.66 211 150027

พัฒนาซอฟต์แวร์โดย

บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด (E-Business Plus Co., Ltd.)

12-14 ซอยบรมราชชนนี 39 แขวงตลิ่งชัน เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร 10170
Tel : 0-2880-9700, 0-2409-5409, 0-2880-8800 Fax : 02-424-0972
Website : www.businessplus.co.th E-mail : allsales@bplus.co.th

ฝ่ายขาย : 092-345-3681
Call Center : 080-915-5660, 065-629-0509, 094-997-3559
02-880-9700

www.businessplus.co.th businessplushrm @businessplushrm