

## หลักการคำนวณเงินสมทบประกันสังคม

โดยปกติ การหักเงินสมทบประกันสังคมจะคำนวณจากค่าจ้างที่พนักงานได้รับต่อเดือน โดยคิดตามอัตราเงินสมทบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ซึ่งค่าจ้างต่อเดือนที่จะนำมาคำนวณเงินสมทบประกันสังคมจะต้องไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด หรือไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ซึ่งในปัจจุบันค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดเท่ากับ 1,650 บาท และค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดเท่ากับ 15,000 บาท และอัตราหักเงินสมทบเท่ากับ 5% แต่เพื่อให้ท่านมีความเข้าใจในการหลักการคำนวณเงินสมทบประกันสังคมมากขึ้น จึงขอยกตัวอย่างการคำนวณเงินสมทบประกันสังคมแยกเป็นแต่ละกรณีดังนี้

### ❖ กรณีจ่ายเงินเดือน เดือนละ 1 ครั้ง

#### 1. พนักงานได้รับค่าจ้างต่อเดือนน้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ตัวอย่าง นาย ก. ได้รับค่าจ้าง 1,500 บาท/เดือน

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างต่อเดือนของ นาย ก. น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของ นาย ก. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ผลสรุป เงินสมทบประกันสังคม  $1,650 * 5\% = 83$  บาท

#### 2. พนักงานได้รับค่าจ้างต่อเดือนไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ตัวอย่าง นาย ข. ได้รับค่าจ้าง 10,000 บาท/เดือน

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างต่อเดือนของ นาย ข. ไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของ นาย ข. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนที่ นาย ข. ได้รับจริง

ผลสรุป เงินสมทบประกันสังคม  $10,000 * 5\% = 500$  บาท

#### 3. พนักงานได้รับค่าจ้างต่อเดือนเกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ตัวอย่าง นาย ค. ได้รับค่าจ้าง 20,000 บาท/เดือน

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างต่อเดือนของ นาย ค. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของ นาย ค. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ผลสรุป เงินสมทบประกันสังคม  $15,000 * 5\% = 750$  บาท

### ❖ กรณีจ่ายเงินเดือน มากกว่าเดือนละครั้ง

#### 1. พนักงานทำงานเฉพาะในงวดแรก และได้รับค่าจ้างในงวดแรกน้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ตัวอย่าง นาย ก. ทำงานเฉพาะในงวดแรกของเดือน มี.ค. เนื่องจากลาออกในวันต้นงวดที่สองของเดือน มี.ค. และได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 1,500 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ก. น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ก. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 1,650 * 5\% \quad = \quad 83 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ก. ไม่มีค่าจ้างในงวดที่สอง ดังนั้น ในงวดที่สองจึงไม่ต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ก. เพิ่มอีก

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง} \quad = \quad 0 \text{ บาท}$$

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 83 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 0 บาท

**2. พนักงานทำงานเฉพาะในงวดแรก และได้รับค่าจ้างในงวดแรกไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด**

ตัวอย่าง นาย ข. ทำงานเฉพาะในงวดแรกของเดือน มี.ค. เนื่องจากลาออกในวันต้นงวดที่สองของเดือน มี.ค. และได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 10,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ข. ไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ข. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนที่ นาย ข. ได้รับจริง

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 10,000 * 5\% \quad = \quad 500 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ข. ไม่มีค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. ดังนั้น ในงวดที่สองจึงไม่ต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ข. เพิ่มอีก

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง} \quad = \quad 0 \text{ บาท}$$

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 500 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 0 บาท

**3. พนักงานทำงานเฉพาะในงวดแรก และได้รับค่าจ้างในงวดแรกเกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด**

ตัวอย่าง นาย ค. ทำงานเฉพาะในงวดแรกของเดือน มี.ค. เนื่องจากลาออกในวันต้นงวดที่สองของเดือน มี.ค. และได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 20,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ค. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ค. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 15,000 * 5\% \quad = \quad 750 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ค. ไม่มีค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. ดังนั้น ในงวดที่สองจึงไม่ต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ค. เพิ่มอีก

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง} \quad = \quad 0 \text{ บาท}$$

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 750 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 0 บาท

**4. พนักงานได้รับค่าจ้างในงวดแรกน้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และได้รับค่าจ้างรวมทั้งเดือนไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด**

ตัวอย่าง นาย ง. ได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 1,500 บาท และได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 5,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ง. น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ง. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 1,650 * 5\% \quad = \quad 83 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ง. ได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. อีก 5,000 บาท ดังนั้น ในงวดที่สองจึงต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ง. เพิ่มอีก โดยมีหลักการคำนวณ คือ นำจากค่าจ้างในงวดแรกรวมกับค่าจ้างในงวดที่สอง และเปรียบเทียบกับค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด พบว่าค่าจ้างทั้งเดือนของ นาย ง. ไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด จึงนำค่าจ้างทั้งเดือนที่ นาย ง. ได้รับจริง คูณกับ อัตราเงินสมทบประกันสังคม จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน จากนั้นหากต้องการทราบยอดเงินสมทบประกันสังคมเฉพาะของงวดที่สอง จึงนำยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน ลบด้วย ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก ก็จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง ซึ่งจากตัวอย่างข้างต้น สรุปลักษณะการคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สองได้ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

$$\text{เงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน} \quad (1,500 + 5,000) * 5\% \quad = \quad 325 \text{ บาท}$$

$$\text{หัก เงินสมทบประกันสังคมงวดแรก} \quad 1,650 * 5\% \quad = \quad 83 \text{ บาท}$$

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมงวดที่สอง} \quad 325 - 83 \quad = \quad 242 \text{ บาท}$$

### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 83 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 242 บาท

5. พนักงานได้รับค่าจ้างในงวดแรกน้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และได้รับค่าจ้างรวมทั้งเดือนเกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

**ตัวอย่าง** นาย จ. ได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 1,500 บาท และได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 18,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย จ. น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย จ. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 1,650 * 5\% \quad = \quad 83 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย จ. ได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. อีก 18,000 บาท ดังนั้น ในงวดที่สองจึงต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย จ. เพิ่มอีก โดยมีหลักการคำนวณ คือ นำจากค่าจ้างในงวดแรกรวมกับค่าจ้างในงวดที่สอง และเปรียบเทียบกับค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด พบว่าค่าจ้างทั้งเดือนของ นาย จ. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด จึงนำค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด คูณกับ อัตราเงินสมทบประกันสังคม จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน จากนั้นหากต้องการทราบยอดเงินสมทบประกันสังคมเฉพาะของงวดที่สอง จึงนำยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน ลบด้วย ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก ก็จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง ซึ่งจากตัวอย่างข้างต้น สรุปวิธีการคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สองได้ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

$$\text{เงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน} \quad 15,000 * 5\% \quad = \quad 750 \text{ บาท}$$

$$\text{หัก เงินสมทบประกันสังคมงวดแรก} \quad 1,650 * 5\% \quad = \quad 83 \text{ บาท}$$

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมงวดที่สอง} \quad 750 - 83 \quad = \quad 667 \text{ บาท}$$

### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 83 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 667 บาท

6. พนักงานได้รับค่าจ้างในงวดแรก และได้รับค่าจ้างรวมทั้งเดือนไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

**ตัวอย่าง** นาย จ. ได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 6,000 บาท และได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 7,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย จ. ไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย จ. จะคิดจากค่าจ้างที่ นาย จ. ได้รับจริง

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 6,000 * 5\% \quad = 300 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย จ. ได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. อีก 7,000 บาท ดังนั้น ในงวดที่สองจึงต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย จ. เพิ่มอีก โดยมีหลักการคำนวณ คือ นำจากค่าจ้างในงวดแรกรวมกับค่าจ้างในงวดที่สอง และเปรียบเทียบกับค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด พบว่าค่าจ้างทั้งเดือนของ นาย จ. ไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด จึงนำค่าจ้างทั้งเดือนที่ นาย จ. ได้รับจริง คูณกับ อัตราเงินสมทบประกันสังคม จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน จากนั้นหากต้องการทราบยอดเงินสมทบประกันสังคมเฉพาะของงวดที่สอง จึงนำยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน ลบด้วย ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก ก็จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง ซึ่งจากตัวอย่างข้างต้น สูตรวิธีคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สองได้ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

$$\text{เงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน} \quad 13,000 * 5\% \quad = 650 \text{ บาท}$$

$$\text{หัก เงินสมทบประกันสังคมงวดแรก} \quad 6,000 * 5\% \quad = 300 \text{ บาท}$$

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมงวดที่สอง} \quad 650 - 300 \quad = 350 \text{ บาท}$$

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 300 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 350 บาท

### 7. พนักงานได้รับค่าจ้างในงวดแรกไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด แต่ได้รับค่าจ้างรวมทั้งเดือนเกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

**ตัวอย่าง** นาย ช. ได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 9,000 บาท และได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 12,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ช. ไม่น้อยกว่าค่าจ้างต่อเดือนต่ำสุด และไม่เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ช. จะคิดจากค่าจ้างที่ นาย ช. ได้รับจริง

$$\text{ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก} \quad 9,000 * 5\% \quad = 450 \text{ บาท}$$

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ช. ได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. อีก 12,000 บาท ดังนั้น ในงวดที่สองจึงต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ช. เพิ่มอีก โดยมีหลักการคำนวณ คือ นำจากค่าจ้างในงวดแรกรวมกับค่าจ้างในงวดที่สอง และเปรียบเทียบกับค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด พบว่าค่าจ้างทั้งเดือนของ นาย ช. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด จึงนำค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด คูณกับ อัตราเงินสมทบประกันสังคม จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน จากนั้นหากต้องการทราบยอดเงินสมทบประกันสังคมเฉพาะของงวดที่สอง จึงนำ

ยอดเงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน ลบด้วย ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก ก็จะได้ยอดเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สอง ซึ่งจากตัวอย่างข้างต้น สรุปวิธีคำนวณเงินสมทบประกันสังคมของงวดที่สองได้ตามรายละเอียดด้านล่างนี้

เงินสมทบประกันสังคมทั้งเดือน	$15,000 * 5\%$	= 750 บาท
หัก เงินสมทบประกันสังคมงวดแรก	$9,000 * 5\%$	= 450 บาท
ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมงวดที่สอง	$750 - 450$	= 300 บาท

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 450 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 300 บาท

#### **8. พนักงานได้รับค่าจ้างในงวดแรกเกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด**

ตัวอย่าง นาย ช. ได้รับค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 20,000 บาท และได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 20,000 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจากค่าจ้างในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ช. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ดังนั้น การคำนวณเงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. ของ นาย ช. จะคิดจากค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

ดังนั้น เงินสมทบประกันสังคมของงวดแรก  $15,000 * 5\%$  = 750 บาท

จากตัวอย่างข้างต้น เนื่องจาก นาย ช. ได้รับค่าจ้างในงวดที่สองของเดือน มี.ค. อีก 20,000 บาท แต่ในงวดแรกค่าจ้างของ นาย ช. เกินกว่าค่าจ้างต่อเดือนสูงสุดที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดแล้ว ดังนั้น ในงวดที่สองจึงไม่ต้องหักเงินสมทบประกันสังคมจาก นาย ช. เพิ่มอีก เนื่องจากได้หักเงินสมทบประกันสังคมไว้เต็มจำนวนสูงสุดที่ประกันสังคมกำหนดแล้ว

#### ผลสรุป

เงินสมทบประกันสังคมในงวดแรกของเดือน มี.ค. เท่ากับ 750 บาท

เงินสมทบประกันสังคมในงวดที่สองของเดือน มี.ค. เท่ากับ 0 บาท

สอบถามข้อมูล โปรแกรมเงินเดือน : ฝ่ายบริการหลังการขายระบบเงินเดือน โทร. 0-2880-8800 (อัตโนมัติ 30 คู่สาย)

ติดต่ออบรม โปรแกรมเงินเดือน : ฝ่ายธุรการบริการอบรม โทร. 0-2880-8800 ต่อ 105

ติชมการบริการหรือต่อสัญญาบำรุงรักษาโปรแกรม : ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ โทร. 0-2880-8800 ต่อ 252-5

Email : [support\\_payroll@businessplus.co.th](mailto:support_payroll@businessplus.co.th)

Website : [www.businessplus.co.th](http://www.businessplus.co.th)

Twitter : [http://twitter.com/business\\_plus](http://twitter.com/business_plus)

Facebook : <http://www.facebook.com/BplusPayroll>

Line : @businessplus\_pr

จัดทำโดย ทีมงานฝ่ายบริการหลังการขายระบบเงินเดือน

บริษัท อี-บิซิเนส พลัส จำกัด

\* มุ่งมั่นพัฒนาซอฟต์แวร์ บริการและบุคลากรอย่างมีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความพึงพอใจให้กับลูกค้า \*