

คู่มือแนะนำ

คู่มือตั้งค่าการทำงานกรณีพักไม่แน่นอน รูดบัตร 4 ครั้ง

กรณีกิจการมีเงื่อนไขการทำงานที่มีเวลาพักไม่แน่นอน ดังนี้

กิจการกำหนดให้พนักงานบันทึกเวลา 4 ครั้งต่อวัน พักกลางวันไม่แน่นอน หากพักเกิน 1 ชั่วโมง 30 นาทีแรกจะหัก 0.5 ชม. ถ้าเกิน 30 นาที หักตามจริง จะต้องกำหนดข้อตกลงในการทำงานอย่างไร

ตัวอย่าง กิจการมีช่วงเวลาทำงานวันปกติ 08.00-17.00 น.

- นายเอ มาบันทึกเวลาออกไปพักกลางวัน 12.05 น. และกลับจากพักกลางวัน 12.50 น.
- นางบี มาบันทึกเวลาออกไปพักกลางวัน 12.00 น. และกลับจากพักกลางวัน 13.15 น.
- นางสาวซี มาบันทึกเวลาออกไปพักกลางวัน 12.40 น. และกลับจากพักกลางวัน 14.30 น.

บริษัทจะหักช่วงโมงมาสายหลังพักที่พนักงานทำอย่างไร

ตอบ จากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น สามารถกำหนดข้อตกลงเงินหักในการทำงานได้ โดยมีขั้นตอนดังนี้

❖ การกำหนดข้อตกลงเงินหักเพื่อคำนวณจำนวนชั่วโมงมาสายหลังพัก

ขั้นตอนการกำหนดข้อตกลงเงินหัก เพื่อคำนวณจำนวนชั่วโมงมาสายหลังพัก ซึ่งมีขั้นตอนดังนี้

- หน้าจอ การตั้งค่า → เลือกที่ หน้าจอระบบบันทึกเวลา → เลือก ข้อตกลงเวลาทำงาน (กะ) เลือกกะที่ต้องการกำหนดเงื่อนไข → กำหนดรายละเอียด ขั้นตอนรูดบัตร 4 ครั้งและเข้าสายหลังพัก ดังรูป

กรณีรูดบัตร 4 ครั้งและเข้าสายหลังพัก

ชื่อข้อตกลงเงินหัก

ชื่อข้อตกลง: รูดบัตร 4 ครั้งและเข้าสายหลังพัก ตั้งใช้งาน

ชื่ออังกฤษ: Late Lanch (4 stamp / day) ต้องการการอนุมัติ?

หมายเหตุ:

กำหนดเงื่อนไขจะคำนวณเมื่อไร

ลักษณะการรูดบัตร: สายหลังพัก

คำนวณเมื่อไร: เมื่อบันทึกเวลา 4 ครั้งและพักเกินเวลา

ช่วงเวลาเข้า: ตั้งแต่ 08:00 ถึง 08:00

ช่วงเวลาออก: ตั้งแต่ 17:00 ถึง 17:00

กรณีที่ตรงตามเงื่อนไขจะคำนวณโดยสูตรคำนวณ

วิธีคำนวณ: กำหนดเอง ปิดเศษนาที ไม่ปิดเศษ

สูตร: IF(Times()<4,0,IF(Hour(Round((Stamp(3)-Stamp(2)),0))-1,0,0,IF(Hour(Round((Stamp(3)-Stamp(2)),0))-1.5,0.5,0.5,Hour(Round((Stamp(3)-Stamp(2)),0))-1)),0)

เวลาเทียบเข้า: 12:00 เวลาเทียบออก: 17:00

บันทึกผลการคำนวณเป็น: หักมาสาย (ชั่วโมง)

ผลคำนวณต่ำกว่า: 0.00 ปิดเป็น 0.00

ผลคำนวณสูงกว่า: 999.00 ปิดผลเป็น 999.00

บันทึก ยกเลิก

