



Business plus

HRM

สำหรับธุรกิจ สุขภาพและความงาม



ช่วยงานธุรกิจสปา เกือบเต็ม ชั่วโมงงาน
หมดปัญหาจัดการค่าแรง

BUSINESS PLUS HRM

ระบบเงินเดือนสำเร็จรูปสำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม เป็นระบบการคำนวณเงินเดือน ที่ใช้งานง่ายถูกต้องแม่นยำ มีความยืดหยุ่นสูง รองรับค่าแรงและเงินพิเศษเฉพาะธุรกิจ เช่น ค่าแพทย์, ผลตอบแทน (การทำหัตถการ) เช่น ค่านัด, ค่าทำทรีทเมนท์ การคิดคอมมิชชั่น เป็นต้น ช่วยคำนวณ เวลาทำงาน เพื่อช่วยลดระยะเวลาการคำนวณเงินเดือน ได้อย่างรวดเร็ว และช่วยการคำนวณ ขาด ลา มาสายต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ยังมีรายงาน ช่วยควบคุม และวิเคราะห์ พร้อมฟอร์มเอกสาร ส่งหน่วยงานต่างๆ ได้ครบถ้วน



คุณสมบัติเด่นของโปรแกรมเงินเดือน
ที่สามารถนำมาใช้กับธุรกิจสุขภาพและความงาม

1. รองรับการสร้างผังองค์กรได้ตามลักษณะกลุ่มงาน แผนก หรือแผนกย่อย ในแต่ละสาขา เพื่อรองรับกับการทำงานของแพทย์ที่ทำงานหลายสาขาได้
2. สำหรับสาขาที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลาโปรแกรมรองรับการบันทึกเวลาของพนักงานในกลุ่มแพทย์แยกตามสาขาในรูปแบบไฟล์ Excel โดยเจ้าหน้าที่ตามสาขา สามารถบันทึกเวลาการทำงานและส่ง e-mail กลับมายังสำนักงาน เพื่อให้ฝ่ายบุคคลสามารถอ่านข้อมูลเวลาการทำงาน จากไฟล์ Excel เข้าสู่โปรแกรมได้ทันที ซึ่งสามารถลดงานซ้ำซ้อน
3. โปรแกรมสามารถคำนวณค่าแรง และเงินเพิ่ม/เงินหักต่างๆ ของกลุ่มแพทย์ พนักงาน โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายของแต่ละสาขาที่ทำงานได้
4. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณค่าแรงของแพทย์ที่มีค่าแรงต่อวัน และตั้งค่าการทำงานให้รองรับกับการทำงานของแพทย์ได้อีกด้วย
5. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณภาษี ของแพทย์ที่เป็นการนำส่งรายงาน ภงด.3
6. โปรแกรมสามารถตั้งค่าของการคำนวณค่าคอมมิชชั่นของพนักงานในร้าน ซึ่งมีทั้งแบบจ่ายเหมาทั้งร้าน หรือ จ่ายเฉพาะของแต่ละบุคคล
7. สามารถพิมพ์รายงานสรุปรายยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด โดยแยก พนักงานรายเดือน และพนักงานรายวัน เพื่อใช้สำหรับจ่ายค่าแรงให้กับพนักงานได้
8. สามารถพิมพ์รายงานสรุปรายยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกบัญชี เพื่อใช้สำหรับคำนวณต้นทุนค่าแรงตามสาขาต่างๆ

สารบัญ

หน้า

BUSINESS PLUS HRM สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม

3

รายงาน

รายงานรายละเอียดบันทึกเวลา (แสดงเวลารูดบัตร14 ครั้ง)

5

รายงานจำนวนชั่วโมงทำงาน และจำนวนขาดงานของแพทย์

6

รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงาน ตามพนักงาน (สปา)

7

รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงาน ตามแผนกบัญชี (สปา)

8

รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงาน ตามพนักงาน (แพทย์)

9

รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงาน ตามแผนกบัญชี (แพทย์)

10

ลูกค้ำอ้างอิง

11

สุดยอดโปรแกรมเงินเดือนสำเร็จรูป

สำหรับธุรกิจ สุขภาพและความงาม

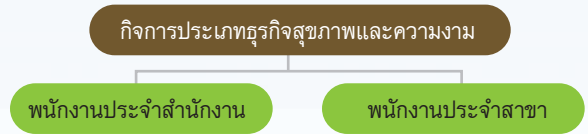
ในปัจจุบัน แนวโน้มสำหรับการการลงทุนของธุรกิจสุขภาพและความงาม กำลังได้รับความนิยมจากกลุ่มนักลงทุนอย่างมาก มีการเริ่มขยายจากศูนย์กลางกรุงเทพฯ และปริมณฑลไปสู่ภูมิภาคมากขึ้น เพื่อให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างสะดวก และเนื่องจากธุรกิจนี้มีแนวโน้มในการเติบโตแบบก้าวกระโดดอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นที่น่าจับตามองสำหรับสถานะเศรษฐกิจปัจจุบัน

การเสริมความงามถือเป็นกิจกรรมสำคัญของคนในยุคนี้ไปแล้ว ส่งผลให้เกิดธุรกิจสุขภาพและความงาม เปิดให้บริการตามแหล่งชุมชน อาคารสำนักงานรวมทั้งศูนย์การค้าต่างๆ มากมาย ความงามเป็นเรื่องที่ผู้หญิง-ผู้ชาย ให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ ไม่ว่าจะยุคสมัยใด และเพื่อให้ตอบสนองไลฟ์สไตล์ให้กับผู้บริโภคได้เป็นอย่างดี สิ่งที่ทำนายสำหรับนักการตลาดคือการเจาะกลุ่มผู้บริโภคให้ตอบโจทย์ความงามในไลฟ์สไตล์แบบคนเมือง และต้องก้าวให้ทันยุคใหม่ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต้องมีความแปลกใหม่อยู่เสมอทั้งนี้ สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม นอกจากที่จะต้องตอบสนองไลฟ์สไตล์ของผู้บริโภคแล้ว ยังจำเป็นต้องมีระบบการบริหารภายในองค์กรในด้านทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพด้วย เพราะธุรกิจสุขภาพและความงาม จะมีการจ้างงาน พนักงานหลายกลุ่ม เช่น แพทย์, พนักงานดูแลลูกค้า, แคชเชียร์หรือ แม่บ้าน เป็นต้น โดยจะเห็นว่าพนักงานแต่ละกลุ่มมีการทำงานที่แตกต่างกัน เช่น การคิดค่าแรง (แพทย์ พนักงาน) ผลตอบแทน(การทำหัตถการ) เช่น ค่านวด, ค่าทำทรีทเมนท์, ค่ากดผิว การคิดคอมมิชชั่น รวมถึงรอบการจ่ายค่าแรงไม่เหมือนกัน การคิดชั่วโมงผลตอบแทน OT และรายงานสรุปต่างๆ ที่เฉพาะสำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ซึ่งล้วนเป็นงานที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบที่ทางฝ่ายบุคคลหรือผู้จัดทำค่าแรง จะต้องใช้ระยะเวลาในการคำนวณเงินเดือนให้พนักงานในแต่ละเดือน

ธุรกิจสุขภาพและความงาม ในปัจจุบันได้มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยบริหารภายในองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานด้านการบริหารงานบุคคลกันมากขึ้นเพราะนอกจากจะช่วยเพิ่มความสะดวกให้กับผู้ใช้งานแล้วยังช่วยให้การทำงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพและลดระยะเวลาการทำงานให้น้อยลงเพื่อจะได้มีเวลาไปพัฒนาในส่วนอื่นๆ ได้เพิ่มมากขึ้นโดยระบบที่จะนำมาช่วยงานในด้านงานบริหารงานบุคคลได้ดังนี้ จะต้องเป็นระบบที่มีความน่าเชื่อถือ และสามารถนำไปใช้งานได้โดยมีประสิทธิภาพ

ส่วนงานของกิจการประเภทธุรกิจสุขภาพและความงาม

กิจการประเภทธุรกิจสุขภาพและความงาม เป็นธุรกิจที่มีการเปิดสาขากระจายอยู่ตามสถานที่ต่างๆ โดยมีพนักงานของบริษัทไปประจำทำงานในแต่ละสาขา เพื่อให้บริการด้านสุขภาพและความงามกับลูกค้า เช่น คลินิกความงาม, สปา เป็นต้น

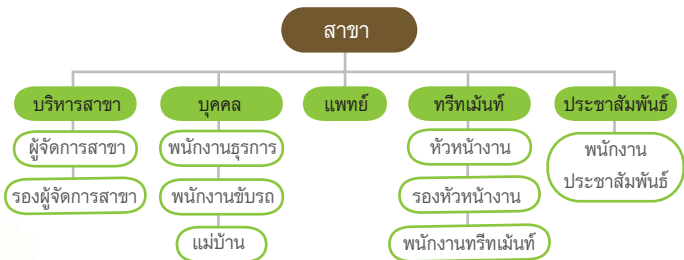


โดยจะขอยกตัวอย่างธุรกิจคลินิกความงามซึ่งแบ่งพนักงานในองค์กรเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

1. พนักงานที่ทำงานประจำอยู่ในสำนักงาน รับผิดชอบงานในส่วนของการบริหาร และงานสำนักงาน



2. พนักงานที่ทำงานอยู่ที่สาขาต่างๆ ของบริษัท รับผิดชอบในส่วนของการให้บริการด้านสุขภาพและความงามกับลูกค้า



คุณสมบัติเด่นของโปรแกรมเงินเดือนที่สามารถนำมาใช้กับธุรกิจสุขภาพและความงาม

1. รองรับการสร้างผังองค์กรได้ตามลักษณะกลุ่มงาน แผนก หรือแผนกย่อย ในแต่ละสาขา เพื่อรองรับกับการทำงานของแพทย์ที่ทำงานหลายสาขาได้
2. สำหรับสาขาที่ไม่มีเครื่องบันทึกเวลาโปรแกรมรองรับการบันทึกเวลาของพนักงานในกลุ่มแพทย์แยกตามสาขาในรูปแบบไฟล์ Excel โดยเจ้าหน้าที่ตามสาขา สามารถบันทึกเวลาการทำงานและส่ง e-mail กลับมายังสำนักงาน เพื่อให้ฝ่ายบุคคลสามารถอ่านข้อมูล เวลาการทำงาน จากไฟล์ Excel เข้าสู่โปรแกรมได้ทันที ซึ่งสามารถลดงานซ้ำซ้อน
3. โปรแกรมสามารถคำนวณค่าแรง และเงินเพิ่ม/เงินหักต่างๆ ของกลุ่มแพทย์ พนักงาน โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายของแต่ละสาขาที่ทำงานได้
4. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณค่าแรงของแพทย์ที่มีค่าแรงต่อวัน และตั้งค่าการทำงานให้รองรับกับการทำงานของแพทย์ได้อีกด้วย
5. โปรแกรมสามารถรองรับการคำนวณภาษี ของแพทย์ที่เป็นการนำส่งรายงาน มงด.3
6. โปรแกรมสามารถตั้งค่าของการคำนวณค่าคอมมิชชั่นของพนักงานในร้าน ซึ่งมีทั้งแบบจ่ายเหมาทั้งร้าน หรือ จ่ายเฉพาะของแต่ละบุคคล
7. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกสังกัด โดยแยก พนักงานรายเดือน และพนักงานรายวัน เพื่อใช้สำหรับจ่ายค่าแรงให้กับพนักงานได้
8. สามารถพิมพ์รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกบัญชี เพื่อใช้สำหรับคำนวณต้นทุนค่าแรงตามสาขาต่างๆ

ลักษณะเงื่อนไขของกิจการประเภทธุรกิจสุขภาพและความงาม

1. ธุรกิจสุขภาพและความงาม มีรูปแบบการดำเนินการเป็น 2 รูปแบบ คือ
 - แบบที่ 1 เปิดดำเนินการแบบบริษัทเดียว แต่มีหลายสาขา
 - แบบที่ 2 เปิดดำเนินการแบบแยกแต่ละสาขาเป็นบริษัท

2. พนักงานที่ปฏิบัติงานให้บริการด้านสุขภาพและความงามจะทำงานประจำอยู่ที่สาขาที่บริษัทเปิดดำเนินการตามสถานที่ต่างๆ ซึ่งจะมีการบันทึกเวลาทำงานเพียงเวลาเช้างาน และเวลาเลิกงานเท่านั้น โดยพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา จะมีการบันทึกเวลาเข้าออกงานหลายแบบดังนี้

- บางสาขา พนักงานจะบันทึกเวลาเช้างาน และเวลาออกงาน โดยเครื่องตอกบัตร
- บางสาขา พนักงานจะบันทึกเวลาเช้างานและเวลาออกงาน โดยเครื่องสแกนลายนิ้วมือ

กรณีพนักงานไม่ได้บันทึกเวลาเข้าออกงาน โดยเครื่องสแกนลายนิ้วมือที่เชื่อมต่อกับระบบ Lan ที่สำนักงานใหญ่ ผู้จัดการสาขาจะส่งข้อมูลเวลาเข้าออกของพนักงานที่ทำงานอยู่ที่สาขาในรูปของ Excel File ให้ฝ่ายบุคคลที่สำนักงานใหญ่เพื่อคำนวณเงินเดือน

3. ผู้จัดการแต่ละสาขา จะส่งข้อมูลการลา และข้อมูลอนุมัติค่าล่วงเวลาของพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขามาให้ฝ่ายบุคคลบันทึกเข้าโปรแกรมเพื่อคำนวณเงินเดือน

4. เงินได้ของพนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา

- 4.1 พนักงานที่ทำงานประจำอยู่ที่สาขา เป็นพนักงานรายเดือนทั้งหมด
- 4.2 ค่าแถมมือ(หัตถการ) จะเป็นเงินได้พิเศษ คิดมาจากการให้บริการลูกค้าเป็นครั้ง โดยมีอัตราการคิดค่าแถมมือ เช่น
 - จำนวนแถมมือ ตั้งแต่ 01-40 แถม คิดให้แถมละ 10 บาท
 - จำนวนแถมมือ ตั้งแต่ 41-80 แถม คิดให้แถมละ 15 บาท
- 4.3 ค่าเชียร์คอร์ส นวดหน้า-ขัดหน้า, ทรีทเมนท์, สปาผิว
 - ค่าเชียร์คอร์ส ราคา 50,000 บาท คิดให้เพิ่ม เท่ากับ 500 บาท
- 4.4 ค่าคอมมิชชั่น จะเป็นเงินได้พิเศษ ที่ให้กับพนักงานในสาขา เมื่อยอดขายของพนักงานถึงเป้าที่กำหนด เช่น
 - ยอดขาย ตั้งแต่ 01-199,999 บาท ไม่คิดค่าคอมฯ
 - ยอดขาย ตั้งแต่ 200,000-500,000 บาท คิดเพิ่มให้ 1%
 - ยอดขาย ตั้งแต่ 500,001 บาท ขึ้นไป คิดเพิ่มให้ 2%
- 4.5 ค่ายอดเป้าร้าน จะเป็นเงินได้พิเศษ ที่ให้กับพนักงานในสาขา เมื่อยอดขายของร้านทั้งหมดถึงเป้าที่กำหนด
 - ยอดเป้าขายทั้งร้าน เท่ากับ 1,000,000 บาท คิดเพิ่มให้ 1% เป็นเงิน 1,000 บาท

5. ค่าจ้างของแพทย์ จะแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม

- 5.1 แพทย์ประจำ จะมีเงินเดือนประจำ และมีการกำหนดชั่วโมงการทำงานต่อเดือน
- 5.2 แพทย์ (Part Time) จะไม่มีเงินเดือนประจำ แต่จะมีค่าแรงต่อชั่วโมง
- 5.3 แพทย์สกิน จะไม่มีเงินเดือนประจำ แต่จะมีค่าการันตีต่อเดือน คิดมาจากค่าแถมมือ(หัตถการ) บวกค่ายอดขายร้าน
 - ค่าแถมมือ(หัตถการ) คิดมาจากการให้บริการลูกค้าเป็นครั้ง โดยมี อัตราการคิดให้ เช่น
 - ตั้งแต่แถมที่ 01-50 แถม คิดเพิ่มแถมละ 200 บาท
 - ตั้งแต่แถมที่ 51-80 แถม คิดเพิ่มแถมละ 300 บาท
 - ยอดขายร้าน คิดมาจากยอดขายของร้านที่แพทย์มาทำงานในแต่ละวัน และจะคิดเป็นเปอร์เซ็นต์ให้กับแพทย์สกิน

6. พนักงานนวด สปา

- 6.1 พนักงานกลุ่มนี้ จะไม่มีเงินเดือนประจำต่อเดือน แต่จะเป็นลักษณะของเงินประกันรายได้ + เงินค่าแถมมือ(หัตถการ) ชั่วโมงขึ้นงาน
- 6.2 ชั่วโมงขึ้นงานหรือชั่วโมงที่ขึ้นไปนวด แต่ไม่ใช่จำนวนชั่วโมง ที่มาทำงานต่อวัน
- 6.3 ค่าขนาด/ค่าแถมมือ(หัตถการ) จะคิดเป็นชั่วโมง โดยจะได้ตามจำนวนชั่วโมงที่ขึ้นงาน พนักงานแต่ละคน อาจจะได้ ค่าขนาด ต่อ ชม. ไม่เท่ากัน (มีอัตราอยู่ที่ประมาณ 80 - 100 บาท ต่อ ชม.)
- 6.4 ค่า Incentive ชั่วโมงขึ้นงาน ซึ่งจะกำหนดไว้เป็นช่วง ตามอัตรา ชั่วโมงขึ้นงาน เช่น
 - ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 80 - 119 ชม. ได้เพิ่ม 500 บาท
 - ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 120 - 149 ชม. ได้เพิ่ม 1,000 บาท
 - ชม. แถมมือ(หัตถการ) ขึ้นงาน ตั้งแต่ 150 ชม. ขึ้นไป ได้เพิ่ม 1,500 บาท

7. กะทำงานของแพทย์ประจำและแพทย์ (Part Time)

- การทำงานในช่วงเวลาทำงานปกติของแพทย์ประจำ แพทย์กลุ่มนี้จะถูกกำหนดค่าแรงต่อเดือนและจำนวน ชม. ที่ต้องทำงานไว้ในแต่ละเดือน ซึ่งจะต้องเก็บสถิติ ชม.การทำงาน มาเทียบกับ จำนวน ชม. ที่ต้องทำงาน โดยถ้าหากว่า ชม.ทำงาน น้อยกว่าที่กำหนด จะต้องถูกหักค่าจ้างออกไปตามจำนวนที่ทำขาด และถ้าหากว่าทำ ชม. ได้เกินกว่าที่กำหนด ก็จะได้รับเป็น ชม. OT
- การทำงานในช่วงเวลาทำงานปกติของแพทย์ (Part Time) แพทย์กลุ่มนี้ จะได้รับค่าจ้างเป็นราย ชม. โดยคิดตามจำนวนชม.ที่ทำงานได้
- ทำ OT หลังเลิกงานของแพทย์ประจำ จะจ่าย OT ให้เป็นรายชม. โดยคำนวณชม. OT ที่เทียบจากเวลาออกงาน และปิดเศษนาทีที่เวลารูดบัตรออกลงเป็น 30 นาที และต้องทำขึ้นอย่างน้อย 1 ชม. โดยไม่ต้องผ่านการอนุมัติ

บริษัท อี - บิซิเนส พลัส จำกัด เราเป็นบริษัทผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ทางด้านบัญชีบริหารและซอฟต์แวร์บริหารงานบุคคลประสบการณ์กว่า 31 ปี ระบบของเราจะช่วยให้การทำงานของท่าน มีความคล่องตัวและสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น พร้อมประมวลผลที่นำเชื่อถือ ถูกต้อง แม่นยำ ไว้สำหรับประกอบการตัดสินใจเกี่ยวกับงานด้านบุคลากรและการคำนวณค่าแรงของแพทย์หรือพนักงานที่ประจำอยู่หน้าร้านสามารถนำข้อมูลไปวิเคราะห์ต่อได้ ทั้งนี้ทางฝ่ายบุคคลยังสามารถทำการคำนวณต้นทุนค่าแรงไปเปรียบเทียบกับผลประกอบการในแต่ละเดือนที่เกิดขึ้นหรือการสรุปขาดลามาสายประจำปีของพนักงาน เพื่อนำข้อมูลไปวิเคราะห์ในการให้ผลตอบแทนกับพนักงานประจำปี ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพภายในองค์กรถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องพัฒนาควบคู่กันไปกับการพัฒนา ในด้านอื่นๆ เช่นกัน

BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสาขา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บีซิเนส พลัส จำกัด
รายงานรายละเอียดบันทึกเวลา (แสดงเวลารูดบัตร 14 ครั้ง)

ตั้งแต่วันที่ 01/07/2560 ถึง 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 2

รหัส	ชื่อพนักงาน	วันที่	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	ครั้งที่ 7	ครั้งที่ 8	ครั้งที่ 9	ครั้งที่ 10	ครั้งที่ 11	ครั้งที่ 12	ครั้งที่ 13	ครั้งที่ 14
101	สยามสแควร์															
แผนก	3001															
SQAD019	นางสาวสิริลักษณ์ บุญเสนา	01/07/2560	09:50	10:00	12:20	12:50	15:00	15:30	17:40	17:50	20:00	20:20	22:30	22:50		
		02/07/2560	09:55	10:00	12:10	12:50	15:00	15:30	17:40	17:50	20:00	20:20	22:30	22:50		
		03/07/2560	09:45	10:00	12:20	12:50	15:00	15:30	17:40	17:50	20:00	20:20	22:30	22:50		
		05/07/2560	09:35	10:00	12:10	12:50	15:00	15:30	17:40	17:50	20:00	20:20	22:30	22:50		
		06/07/2560	09:40	10:30	12:40	13:40	15:50	16:20	18:30	18:50	21:00	22:30				
		07/07/2560	09:40	10:00	12:10	12:30	14:30	14:50	16:50	17:00	19:00	19:20	21:20	21:30	23:30	23:40
		08/07/2560	09:30	10:30	12:40	13:40	15:50	16:20	18:30	18:50	21:00	22:30				
		09/07/2560	09:30	10:30	12:50	13:50	16:00	16:30	18:30	18:50	21:00	22:30				
		10/07/2560	09:45	10:30	12:50	13:50	16:00	16:30	18:30	18:50	21:00	22:30				
		11/07/2560	09:40	11:00	13:10	13:30	15:40	16:00	18:10	18:30	20:40	21:00	23:10	23:20		
		12/07/2560	09:45	11:00	13:10	13:30	15:40	16:00	18:10	18:30	20:40	21:00	23:10	23:20		
		13/07/2560	09:30	11:00	13:10	13:30	15:40	16:00	18:10	18:30	20:40	21:00	23:10	23:20		
		14/07/2560	09:40	11:00	13:20	13:30	15:40	16:00	18:10	18:30	20:40	21:00	23:10	23:20		
		15/07/2560	09:45	11:00	13:20	13:30	15:40	16:00	18:10	18:30	20:40	21:00	23:10	23:20		
		16/07/2560	09:45	10:30	12:40	13:40	15:50	16:20	18:30	18:50	21:00	22:20				
		17/07/2560	09:35	10:30	12:40	13:40	15:50	16:20	18:30	18:50	21:00	22:20				
		18/07/2560	09:45	10:30	12:40	13:40	15:50	16:20	18:30	18:50	21:00	22:20				
		19/07/2560	09:40	10:30	12:50	13:50	16:00	16:30	18:30	18:50	21:00	22:20				

พิมพ์วันที่ 19/07/2560 18:00:46 รายงานโดย BUSINESS เห็นงานงาน D:\02.BplusHrmv70\BplusHrmv70\Report\System\TMUSR104.RPT

BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสปา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม อี-บิซิเนส พลัส จำกัด

รายงานจำนวนชั่วโมงทำงาน และจำนวนขาดงานของแพทย์

ตั้งแต่วันที่ 01/07/2560 ถึงวันที่ 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 1

รหัส	ชื่อพนักงาน	ค่าชั่วโมงทำงานแพทย์		ค่าล่วงเวลาแพทย์		จำนวนวันขาดงานแพทย์		คงเหลือ	
		จำนวน ชม.	ยอดเงิน	จำนวน ชม.	ยอดเงิน	จำนวน ชม.	ยอดเงิน		
สาขา	101	สยามสแควร์							
แผนก	2001	แพทย์ความงาม							
SQDR006	นางสาววิไลพร อ่อนใจ	248	70,000	51	28,583	-	-	95,626	
SQDR007	นางสาวสุกัลยา งามพร้อม	152	121,200	31	24,400	-	-	141,232	
รวมแผนก	2001	399.00	191,200.00	81.00	52,983.33	0.00	0.00	236,857.83	
รวมสาขา	สยามสแควร์	399.00	191,200.00	81.00	52,983.33	0.00	0.00	236,857.83	
รวมทั้งหมด	2	คน	399.00	191,200.00	81.00	52,983.33	0.00	0.00	236,857.83

พิมพ์วันที่ 19/07/2560 13:55:26 รายงานโดย BUSINESS แพ้มรายงาน D:\Test_Hrm_v30\BplusHrmv70\Report\User\PrUsr103_Beuty.rpt

BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสาขา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม บี-บีซีเนต พลัส จำกัด
(สป) รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามพนักงาน

ตั้งแต่วันที่ 31/07/2560 ถึงวันที่ 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 1

รหัส	ชื่อพนักงาน	วัน	เงินเดือน	ค่าแรง(ชม.)	ชม.ทำงาน	ค่าจ้าง	ค่าเดิมเมื่อ	Incentive	เงินได้อื่นๆ	คอมมิชชั่น	หักกองทุน	หักประกัน	หักอื่นๆ	หักภาษี	หักกลาง	หักประกัน	หัก
รหัสสาขา	101																
แผนก	3001																
	นางสาวโรสริทธิ์ ไรชนะ	0.00	0.00	100.00	114.00	3,600.00	11,400.00	500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14,750.00
	นางสาวสิริลักษณ์ นฤเสนา	0.00	0.00	80.00	127.00	0.00	10,160.00	1,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10,652.00
	รวมแผนก 3001	2 คน	0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,402.00
	รวมสาขา	2 คน	0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,402.00
	รวมทั้งหมด 2 คน		0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,402.00

ผู้จัดทำ _____ ผู้ตรวจสอบ _____ ผู้อนุมัติ _____

วันที่พิมพ์ 18/07/2560 15:01:56 รายงานโดย BUSINESS แผนกงานงาน D:\Test_Hrm_v30\Bplushrmv70\Report\User\PRUSR1011.RPT

BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสาขา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม บี-บีซีเนต พลัส จำกัด
(สป) รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนบัญชี

ตั้งแต่วันที่ 31/07/2560 ถึงวันที่ 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 1

แผนก	ชื่อแผนก	จำนวน	เงินเดือน ค่าแรง(ชน.)	ชม.สั่งงาน	ค่าภาษีได้	ค่าภาษีเสีย	คอมมิชชั่น	หักกองทุน	หักป.สค.	สุทธิ			
รหัสสาขา	101	สยามสแควร์											
3001	ขนาดหน้าโบราณ	2 คน	0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,258.00	25,402.00
รวมสาขา	สยามสแควร์	2 คน	0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,258.00	25,402.00
รวมทั้งหมด		2 คน	0.00	180.00	241.00	3,600.00	21,560.00	1,500.00	0.00	0.00	0.00	1,258.00	25,402.00

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

ผู้อนุมัติ

พิมพ์วันที่ 18/07/2560

15:05:31

รายงานโดย BUSINESS

แผนงานงาน

D:\Test_Hrm_v30\Bplushrmv70\Report\User\PRUSR1011.RPT

BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสาขา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม บี-บีซีเนต พลัส จำกัด
(แพทย์) รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามพนักงาน

ตั้งแต่วันที่ 31/07/2560 ถึงวันที่ 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 1

รหัส	ชื่อพนักงาน	วัน	เงินเดือน ค่าแรง(ชม.)	ชม.แพทย์	ใจที่แพทย์	ค่าจ้างนัด	ค่าเต็มมีด	คอมมิชชั่น	เงินได้สิ้นปี	ไม่ครบชม.	นักสวัสดิการ	หักอื่นๆ	หักภาษี	หักกองทุน	หัก ป.ส.ด.	สุทธิ
รหัสสาขา 101 สยามสแควร์																
แผนก 2001 แพทย์ความงาม																
SQDR006	นางสาววิมลพร อ่อนใจ	31.00	70,000.00	0.00	247.50	28,583.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,957.50	0.00	0.00	95,625.83
SQDR007	นางสาวสุกัญญา งามพร้อม	0.00	121,200.00	800.00	151.50	24,400.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,368.00	0.00	0.00	141,232.00
รวมแผนก 2001	2 คน	191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,325.50	0.00	0.00	236,857.83
แผนก 2002 แพทย์สกิน																
SQDR008	นางสาวธัญญา ทวานใจ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	78,000.00	12,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,715.00	0.00	0.00	87,785.00
SQDR009	นางสาวริษา คล้ายทอง	0.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	54,000.00	12,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2,100.00	0.00	0.00	67,900.00
รวมแผนก 2002	2 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,815.00	0.00	0.00	155,685.00
รวมสาขา	สยามสแควร์	4 คน	191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,140.50	0.00	0.00	392,542.83
รวมทั้งหมด	4 คน		191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	12,140.50	0.00	0.00	392,542.83

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

ผู้อนุมัติ

วันที่ 18/07/2560 15:01:01 รายงานโดย BUSINESS รายงานงาน D:\Test_Hrm_v30\Bplushrmv70\Report\User\PRUSR1011.RPT



BUSINESS PLUS HRM

สำหรับธุรกิจสุขภาพและความงาม ช่วยงานธุรกิจสาขา เก็บแต้ม ชั่วโมงงาน หมวดบัญชีจัดการค่าแรง

บริษัท ตัวอย่างโปรแกรม บี-บีซีเนต พลัส จำกัด
(แพทย์) รายงานสรุปยอดเงินเดือนพนักงานตามแผนกบัญชี

ตั้งแต่วันที่ 31/07/2560 ถึงวันที่ 31/07/2560

หน้าที่ 1 / 1

แผนก	ชื่อแผนก	จำนวน	เงินเดือน ค่าแรง(ชม.)	ชม.แพทย์	ใจที่แพทย์	ค่ารักษา	ค่าเติมฟัน	คอมพิวชั่น	เงินได้สิ้นๆ	ไม่ครบชม.	นักสวัสดิการ	หักอื่นๆ	หักภาษี	หักกองทุน	หัก บลจ.	สุทธิ
รหัสสาขา 101 สยามสแควร์																
2001	แพทย์ความงาม	2 คน	191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7,325.50	0.00	0.00	236,857.83
2002	แพทย์สกิน	2 คน	0.00	0.00	0.00	0.00	3,500.00	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	4,815.00	0.00	0.00	155,685.00
รวมสาขา		4 คน	191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	3,500.00	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	12,140.50	0.00	0.00	392,542.83
รวมทั้งหมด		4 คน	191,200.00	800.00	399.00	52,983.33	3,500.00	132,000.00	25,000.00	0.00	0.00	0.00	12,140.50	0.00	0.00	392,542.83

ผู้จัดทำ

ผู้ตรวจสอบ

ผู้จัดทำ

เพิ่มงานงาน D:\Test_Hrm_v30\BplusHrmv70\Report\User\PRUSR1011.RPT

งานงานโดย BUSINESS

พิมพ์วันที่ 18/07/2560 15:03:06

สุดยอดโปรแกรมเงินเดือนสำเร็จรูป **HRM** สำหรับธุรกิจ สุขภาพและความงาม

ลูกค้าอ้างอิง

- บริษัท เดอะคลีนิกส์ คลินิกเวชกรรม จำกัด
- บริษัท ปิยะมัย เอสเซติก คลินิก จำกัด
- บริษัท เดอะมาสเตอร์ จำกัด
- บริษัท สปาชา บิวตี้ แอนด์สลิม จำกัด
- บริษัท เวอริตี้ ลาโบลาทัวร์ จำกัด
- บริษัท ยูแคร์ จำกัด
- บริษัท บีบี บิวตี้ แอนด์ บียอนด์ จำกัด
- บริษัท บิวตี้เพิร์ล จำกัด
- บริษัท บิวตี้โปรเฟสชั่นนอล บิสซิเนส จำกัด
- บริษัท บิวตี้บี จำกัด
- บริษัท พงศ์ศักดิ์คลินิกเวชกรรม จำกัด
- บริษัท เอเชียัน เมดิคอล ดีไวส์ จำกัด
- บริษัท แอดวานซ์ คอสเมติกส์ จำกัด.
- บริษัท เมดิคอม จำกัด
- บริษัท แบงคอก สกินน์ คลินิก จำกัด
- บริษัท รัลกิน (ประเทศไทย) จำกัด
- บริษัท เอ็นบีดี เฮลท์แคร์ จำกัด
- บริษัท เอิร์ธแคร์ จำกัด
- บริษัท เซนต์ เมดิคอล (คริติคอล แคร์) จำกัด
- บริษัท เอสเซติก คอนซัลแทนท์ จำกัด
- บริษัท จูเนียร์และซีเนียร์ โฮม เฮลท์แคร์ จำกัด
- บริษัท ริชชีบิวตี้ จำกัด
- บริษัท แพทย์ปริญา เอสเซติก คลินิก จำกัด
- บริษัท คลินิก แคร์ จำกัด
- บริษัท ของขวัญ คลินิก เวชกรรม จำกัด
- บริษัท ออสโมซิสแคร์
- บริษัท เมดิคอล อินโนเวชั่น เทคโนโลยี จำกัด
- บริษัท แอลวีเอ็มเอช เพอร์ฟิว แอนด์ คอสเมติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
- La Grace Co.,Ltd. (เมโกะ คลินิกแพทย์)
- บริษัท ออฟทิม์ม เฮลท์ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
- บริษัท เดอะทัช กรุงเทพฯ จำกัด
- บริษัท มาสเตอร์ สไตล์ จำกัด
- บริษัท เมดิแคร์ เฮลธ์ กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เฮลท์แลนด์ จำกัด
- บริษัท เอส.ยู ริช จำกัด
- บริษัท บีไลฟ์ เฮลท์แอนด์เวลเนส จำกัด
- บริษัท ดี วี เอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท ออนเซ็น รีทรีต แอนด์ สปา จำกัด
- บริษัท อีสตรี จำกัด
- บริษัท แอ็บโซลูท เวลเนส จำกัด
- บริษัท รอยัล เอสเซติก กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท ดี วี เอ็น อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
- บริษัท บี.แอล.อินเตอร์มาร์ท จำกัด/เฮลท์ แลนด์
- บริษัท เวชกรรม หนองคาย จำกัด
- บริษัท มารี ฟรานซ์ บอดี้ไลน์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ไทยแลนด์)
- บริษัท เอสเซทิก โดย มารี ฟรานซ์ (ไทยแลนด์) จำกัด
- บริษัท พรเกษม เฮลท์แคร์ จำกัด
- บริษัท เคพีเอ็น เฮลท์แคร์ จำกัด (มหาชน)
- บริษัท เอฟ ฟาริดา อารี บิวตี้ คลินิก จำกัด
- บริษัท บอดี้เซฟ คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด
- บริษัท เวอร์เทค คอสโม จำกัด